



企业共青团组织如何做好青年的思想政治工作

□ 王晓升（山西交通养护集团有限公司，山西 太原 030006）

【摘要】做好企业青年思想政治工作是促进企业持续进步发展的重要基础，全面分析青年思政教育的重难点，明确思政教育的主方向，激发先进思想群体的带头作用，增强企业青年的政治认同和责任担当，促进开展职工培训课程，积极推进员工团队建设工作，打造线上网络服务平台，丰富青年业余生活，这些都是从企业发展、青年生活和工作等不同角度和层面出发，全面布局，以促进企业落实青年的思政工作。

【关键词】企业；青年；思想政治

企业共青团是带领职工进行思想政治教育的重要团组织，也是促进企业职工思想进步的主要力量。青年职工在企业中人数中具有较大占比，每个青年的个人发展都与企业进步紧密相连，青年思想端正，具有强烈的团队意识、责任感和创新精神，是一个企业持续发展的主要动力。企业共青团需全面发挥领导统筹的作用，抓住青年思政工作重点和难点，从党委组织、共青团组织和企业不同部门等方面进行综合考量，从生活和工作两个角度出发，深入了解青年职工的需求，以促进青年思想进步和凝聚青工向心力为主要目的，采取不同方法措施落实青年思政教育工作。

一、做好青年思想政治工作的目的和重点

1、做好青年思想政治工作的目的

企业共青团是聚集青年职工的一个重要的群体组织，在开展青年群体思政教育工作方面发挥重要作用。企业共青团首先要明确青年职工思政教育工作多与实际问题相联系，关心青年职工的生活冷暖，从生活和工作等方面深入了解困扰和影响青年职工思想和心理的问题，从根源帮助青年职工解决问题，才能有效提高员工团队的凝聚力和向心力，激发青年职工工作的积极性，促进青年思想进步。落实青年思政教育工作要求共青团组织深入企业青年职工团队，了解青年职工所需，关心青年职工的生活，做好青年职工思想工作，促使众职工齐心协力，共同营造良好的工作氛围，建立良好的工作环境，为企业的持续发展和国家经济的进步增添动力。

2、做好青年思想政治工作的重点

青年是国家的未来，是企业发展和进步的主力军，其占比逐渐上升，甚至超过企业总人数的50%，因此做好青年职工的思想工作对于促进国家思政教育工作进步和推进企业的建设发展具有重要意义。社会经济蓬勃发

展，青年职工思想跟不上时代进步的步伐，容易出现学习目的不明确和缺少理想等问题，以至于在社会发展洪流中无法找准自己的定位，无法在企业发展中奉献自己的力量。随着我国教育事业的不断进步发展，青年职工平均文化水平不断上升，在生活工作环境、科技进步和经济开放等因素的影响下，表现出极高的思维活跃度和复杂性。

现阶段，做好青年思想政治工作，存在以下几个问题，第一点，思政工作主方向认识不统一，各企业对青年思政工作的核心要求、内涵等没有明确统一的认知，导致青年思政工作难以抓住重点。第二点，未建立适合青年的多元管理和协作体系。建立健全完善的管理协作体系能将企业不同各部门职工凝聚一起，多元化的管理体系有助于针对不同部门职工采取不同的管理方式，进而有助于持续深入推进青年思政工作。第三点，思政工作方式不完善。科技不断进步，青年的思想和生活习惯随之发生了巨大变化，简单的说教、宣传演讲活动和落后的教育工具已无法很好落实现代化企业青年的思政教育工作。

综上，对于青年职工的思想教育，首先需要从青年职工本身的角度出发，对青年职工的特点进行综合分析，结合企业环境对青年职工思政教育工作的开展做出科学合理的判断，统一思政工作的主方向。其次是根据青年思政工作的重点和主方向建立完善的管理体系，制定合理的工作方式。最后是在完善管理体系的约束下，针对不同青年团队采取不同的思政教育工作方式，认真贯彻落实思政教育工作。

二、做好青年思想政治工作的途径初探

1、明确青年思政工作的主方向



明确青年思政工作主方向需要从政治、青年思想进步和基础保障等多个角度出发,结合青年自身特点进行多方面考量。为了使青年职工在思想上积极向党中央靠拢,在行动上紧跟党中央的步伐,企业共青团要充分发挥思政教育工作组织者的作用,根据根据中国特色社会主义核心体系和核心价值观,落实青年的思政教育工作。社会不断发展进步,青年作为企业发展的主要力量,企业要紧随社会发展的步伐,督促青年学习新的知识,不断加强青年专业技能的培训,激发青年的创新拼搏精神,促进青年职工思想进步。群众性是做好青年思政工作的基本保障,青年是企业开展思政教育工作的主角,在开展思政教育工作时,需要以青年为中心,围绕青年分析问题和解决问题,使青年的思想能和企业的发展、社会进步紧密相连。

2、多维度开展青年思政工作

促进企业青年思政工作建设发展是一项全方位、系统性的长期工程,党群部门、人力资源部门和技术部门等不同部门在党委统一领导下,各司其职,从基层开始,逐级向上,多维度开展落实青年思政工作,共同构建企业完善的思政工作体系。党委组织承担青年思想工作建设的主要责任,起到统筹的作用,确保青年思想政治教育工作一直沿着正确的方向前进。各部门党群分别通过人才培训、宣传活动等方式,使企业青年不断坚定爱国爱党的信念,激发工作热情和创新发展的潜力。各个党支部、共青团负责落实青年思政工作的部门,与青年的生活和工作直接接触,能深入细致了解每个员工的家庭生活和工作状况,并相应地对每个青年进行思政教育,从而帮助提高整个企业青年的思想觉悟和政治水平。

3、政治思想先进性群体带动青年思政建设

先进群体植根基层,与各个职工之间具有更加紧密的联系,是连接党委组织和基层职工的一个重要纽带。青年是企业的一个大群体,要全面落实到每个青年的思政建设工作,政治先进青年群体要起到带头作用,配合企业党委组织,灵活运用现代线上线下交流模式,深入了解工作周边职员的生活和工作诉求,积极带领周边青年职工参与思政教育工作,学习党中央的先进思想,了解党和国家发展进步的相关理论知识和方针政策。在先进群体的带领下,各部门青年职工能很好地对企业产生归属感,企业职工凝聚力将得到飞跃提升,这对进一步

加强青年职工思政工作建设具有重要意义。

4、增强企业青年职工的政治认同

企业各部门青年齐心参与思政教育建设,首先需要青年在政治认识上保持一致,思想积极向党中央靠拢,因此企业党组委员会需要加强组织建设,对青年进行思政教育培训和宣传,促使青年增强政治认同。增强青年政治认同的方式多种多样,第一种方式就是打造红色讲堂,通过课堂学习向青年宣传党中央的重要核心思想,介绍中国的悠久历史,弘扬中国特色文化,让青年从党的思想、国家历史和特色文化等不同角度出发,对国家、党和人民有更加深入的认识和了解,与国家和党产生情感和思想上的共鸣。第二种方式是利用网络技术建立云端领航课堂模式。党史学习教育课堂开展以来,一直倡导与信息技术深度合作,强力推荐大众通过网络线上一起参与党史、核心政治思想等内容的学习。对于企业青年的思政教育,促使青年积极参与线上党史课程学习,积极开展各种线上思政教育课程。云端课程可同时容纳大量青年同时参与课程学习,且各种交流软件的盛行也为青年之间的思想交流提供了便利的平台,这些都为党委组织建设完善的思政教育体系奠定了基础。第三种方式是动用企业内部力量建立不同规模的工会或团组织,让不同部门的青年可以在线下进行专业技能技术和思想政治的交流学习。线上线下课堂思政教学可促使企业青年在政治觉悟上具有飞跃提升,以增强企业青年职工的政治认同。

5、激励企业青年职工担当作为

各部门青年都是企业的一份子,在促进企业进步发展方面不可缺少,因此不同岗位青年都应具备主人翁意识,团结一致,加强对自己的岗位和企业文化的认识,激励企业青年职工担当作为,这样才能更好地为企业发展奉献自己的力量。激励企业青年职工担当作为要求青年在企业发展中找准自己的定位,熟悉自己的岗位职责,各司其职,相互交流协作。思政教育可在思想上促使青年打开格局,扩大眼界,更加长远、更加全面地考虑问题、分析问题和解决问题,提高青年责任担当能力,只有当各部门具有主人翁意识和责任承担的能力,才能更好地服务企业发展。

三、全面落实青年思想政治工作建设的方法

1、做好青年的培训工作

职工培训是职工进入企业的第一步,职工培训的內



容不单是技能技巧的培训和企业文化的学习，还包括思想政治教育工作和安全基础知识培训。企业文化培训有助于员工更加深入了解企业背景、企业发展需求和发展方向，以准确找到自己在企业发展中的定位。技能技术的培训与职工工作内容直接相关，可快速提高职工对自己工作岗位的认识，从而有利于进一步加强职工对企业团体的融入感。安全基础知识是针对企业安全的一系列培训，如灭火器使用方法培训、灾害逃生演练等，在提高青年职工安全防范意识的同时，也加强员工对企业公共财产的保护意识。思想政治教育需结合岗位和企业发展实际情况，有针对性地对不同岗位员工进行思政教育和培训。

培训工作的开展可分为线上和线下两种培训方式，线上培训主要基于信息技术，让企业青年能通过网络平台参与思政教育，自主学习党史和企业文化，加强青年之间的相互交流与学习。线下培训主要通过建立“师徒关系”、开设培训课程等方式，从专业技能、理论知识和思想政治等不同方面落实职工培训。培训工作除了让职工快速融入工作环境，开展各项工作，还有一个重要的目的就是发现不同职工的个人能力和发展潜力，有针对性地对员工进行培训，让每个职工在企业找到适合自己的岗位，充分发挥自己的个人能力。此外，积极发现员工的发展潜力，适当给予支持和帮助，可为企业的创新持续发展增添动力。

2、推进团队建设，丰富职工业余生活

企业不同部门都是一个小的团体，团体各职工相互协作，才能有效提高工作效率。组织活动进行团队建设，各个职工共同参与，可有效促进员工之间的交流，丰富职工的工作生活，这对提高员工凝聚力和促进企业文化建设都是重要的推动力。团队建设方式多种多样，包括组织职工外出旅游、游戏活动、参与集体培训和公益活动等，各个职工聚集一起，共同参与游戏，相伴而行，走出工作环境，可有效放松职工身心，促进各个职工之间的交流学习。特别是对于青年职工，团队建设可以帮助青年职工了解彼此，既能帮助看见他人的优点，又能看清自己的短处，职工相互学习彼此的长处，才能促进职工工作能力的共同提高，进而促进企业发展。

服务青年，让青年职工在生活和工作上感受到企业的爱护和关心，才能更好团结和带领青年职工服务企业，

奉献社会。服务青年除了在工作上关心职工，还需要提高对职工业余生活的关注力度。建立俱乐部、娱乐休息室和健身房等硬件设施，定期开展娱乐比赛、体育项目比赛，组织职工参与学习班等，将有助于职工丰富业余生活，拥有健康的体魄，以良好的精神状态面对工作，进而提高工作效率。

3、定期开展思政教育课程

经济社会变化万千，党中央的各项方针政策也在随着时代的变化而发现改变，要实现企业的持续发展，企业各职工应当时刻关注实时政治，关注党委政策的变动，在思想上时刻与党中央保持一致。针对青年思政教育，企业共青团要定期开设思政教育课堂，团结青年进行思想教育，让青年时刻保持端着的思想态度。思政教育课堂的开展同样可以分为线上和线下，相比于线下课堂，线上思政教育课堂可能会更加便利，时间、地点的调控空间更大，且课堂容纳量也较大。

4、搭建网络服务平台

网络信息技术不断发展，为了更好管理和服务企业职工，搭建完善的网络服务平台已经成为各个企业必不可少的方式。基于网络服务平台，同一个部门青年之间、不同部门之间、上级和下级之间可以通过服务平台相互交流，发表自己的意见和看法，同时也有利于各个青年及时了解企业内部信息，获取工作所需的讯息。网络服务平台一般分为多个板块内容，如企业文化宣传、企业产品介绍、企业内部结构等，每一个板块都包含不同的内容，拥有不同职能效应。

【参考文献】

- [1] 王瑜.新时期企业团委做好青年思想政治工作的探讨[J].消费导刊,2020(6):129.
- [2] 何林澧.新时期如何发挥团委作用做好青年思想政治工作[J].大科技,2020(32):43-44.
- [3] 孙华谦.做好团员青年思想政治工作的思考与实践[J].交通企业管理,2020,35(1):17-19.

【作者简介】

王晓升(1989—),男,汉族,山西太原人,学历:本科,职称:助理政工师,单位:山西交通养护集团有限公司,主要研究方向:政工。