



人事管理工作中思想政治教育的价值

□ 侯丽萍（山西西山热电有限责任公司，山西 太原 030022）

【摘要】人事管理的主要目标是对人进行管理，因此思想认知的水平就决定着人事管理工作的成败。如果对人事管理的思想认识不到位，忽视工作当中的思想政治教育，不仅不利于对职工的管理，还会影响企业内部职工的凝聚力和向心力。所以，通过长期开展思想政治教育不仅仅能够有效地提升人事管理工作的效率，同时还能够进一步完善企业的人事管理制度，进一步激发职工的工作热情，对于企业的管理和可持续发展都有积极的推动作用。

【关键词】人事管理；思想政治教育；企业

对于企业来说，人事管理工作是日常运营管理工作中十分重要的一项内容，需要企业运用符合企业发展战略的先进管理方法来为企业人事管理工作的实践进行指导。在人事管理工作中加强思想政治教育一方面能够指导人事管理工作有目标、有计划地开展，同时还能够体现出企业人事管理的思想教育成果。

一、人事管理工作中思想政治教育的重要性

企业开展人事管理工作的主要目标是贯彻和落实党和国家引导企业发展的方针和政策，督促和管理企业的职工能够遵守工作的各项规章制度，提升个人的工作技能等。尤其是当前一段时期，年轻一代已经成为了企业中的中流砥柱，这类年龄段的职工层次比较复杂，接触信息渠道比较畅通，因此思想方面的波动也比较大，更需要企业有针对性地进行思想政治工作。

1、思想政治教育是开展各项工作的前提

思想政治教育是企业人事管理工作当中的一项重要内容，其目的是提高企业干部职工的政治觉悟和思想道德素养，激发干部职工的工作热情和社会责任感，提高企业职工的凝聚力和向心力，增强团队意识，从而形成企业内部有凝聚力的企业文化，进一步提升企业发展的软实力和市场竞争力，从而推动企业的可持续发展。

2、思想政治教育能够提高职工思想认知

无论是哪一个行业，也无论是企业当中的任何一个岗位，都需要职工有高度的责任感和与之相符合的专业技能。但是随着社会的发展，多元化的思想往往会给企业的职工带来更多的思想方面的波动，例如金钱至上、拜金主义等与社会主义核心价值观背道而驰的思想观念也影响了部分职工，导致消极怠工、不负责任的现象时有发生。而在人事管理工作中加强思想政治教育，能

够进一步地改变职工思想上的波动，增强职工的责任意识和尽责意识，进一步克服不良风气的干扰和影响，督促职工遵守企业的各项规章制度，尽职尽责地完成工作，从而保障企业内部各项工作的有序开展，并推动职工个人的成长与发展。

二、思想政治工作在人事管理工作的积极意义

1、进一步激发职工的工作热情

企业的人事管理工作需要对职工的思想进行引领，激励职工进一步尽职尽责地完成工作，并激发干事创业的工作氛围。做好思想政治工作，能够针对企业职工思想上的偏航进行及时有效的纠正，引导并激励企业的职工不断地增强使命感和责任感，让职工能够更加明确自身发展的目标以及与企业目标的融合性，从而激发工作的积极性和热情。此外，针对职工当中出现的一些消极思想的影响，通过思想政治教育能够有针对性地对错误的思想认知进行纠错，让职工在思想政治学习中提高思想认知，激发热爱工作、热爱岗位的热情，积极发挥自身的能力为岗位做出贡献，发挥出积极向上的正能量。

2、提高人事管理工作的工作效率

当前的经济社会的发展的过程当中，企业之间的竞争不断地加剧，竞争不仅仅体现在产品、技术、设备和资金等方面，更体现在企业的人才储备和人才管理上，需要企业进一步提升人事管理工作的效率。无论是国企还是私企，在人事管理工作的过程当中加强思想政治教育，对职工当中不正确的思想和不正确的价值观进行纠正，激发员工的工作热情和活力，能够进一步地提高企业的整体氛围和职工的积极性，推动企业各项生产经营工作的高效率完成，推动各项企业的更好落实落地，使得企业的文化软实力和竞争力不断提升，从而一定程度上巩

固企业的发展实力，推动企业核心竞争力的不断提升，从而在激烈的市场竞争当中赢得一定的不败之地。

三、企业人事管理工作中思想政治教育的问题

当前企业的管理者和决策者都已经意识到了人事管理工作的重要性以及思想政治教育的重要性，但是在加强思想政治教育和提高人事管理工作效率的过程中还存在着一定的问题和困难，需要企业进一步地重视并采取相关的措施。首先就是对于思想政治教育工作的重视程度不够。人事管理工作面对的主要对象是人，而对人的管理往往是最困难的，尤其是不用部门、不同岗位都有不同的分工，不同的职工也有不同的道德修养和个性，如果不对职工加强思想政治教育，统一干部职工的核心思想，则会给人事管理工作带来很大的困难和麻烦，不仅难以提高人事管理工作的效率，更无法体现思想政治工作对于职工思想认知水平提升和综合素质提高的重要作用，使得人事管理工作仅仅停留在表变，浮于形式。

其次，是很多企业忽视了对新职工的培训和教育工作，缺乏相应的组织管理。新职工对于企业的核心价值观、战略规划和企业文化了解都比较少，正是加强对新人思想政治教育的最好时机，能进一步地提高新人对于企业的认可度和忠诚度，增强职工的凝聚力和团队意识。但是不少企业当前都忽视了进行思想政治教育的黄金时期，过于关注新员工是否能够快速地适应工作，满足岗位工作所需要的相关要求，导致新入职的员工即使能够对工作快速上手，但是思想政治的觉悟水平有一定的差距，不利于后续的人事管理工作，甚至有可能造成人才的流失，浪费企业的人事管理招聘资源。

四、人事管理工作中加强思想政治教育的途径

1、完善人事管理工作规章制度

思想政治教育工作是人事管理工作当中的一项重要内容，因此也需要一定的量化考核的目标以及各项标准。在进行人事管理工作的过程中，关于职工身心的健康发展是比较难得一项内容，也比较难考核和界定。针对职工的全方位发展，其涉及的内容比较多，包括职工的专业技能、业务水平、精神状态等等，这些都是保障职工能够高效工作的前提条件。为了进一步提升企业职工的心理素质和专业技能，首先就需要完善企业人事管理工作的各项规章制度，制定好详细的奖励和惩罚的措施，最大限度地激发企业职工的工

作积极性，提高企业职工的主人翁意识，并对企业职工的各项发展进行量化，制定相关的标准和考评的指标，使得人事管理工作和思想政治教育工作的成果不仅仅停留在口号和表面。

于此同时，企业的人事管理工作是企业进行管理工作的一项重要的重要内容，需要立足于企业当前的发展阶段，瞄准企业的长远发展战略目标，跟随企业各项工作的需求进行开展，并在实际的管理过程中根据工作当中的各项问题与反馈不断地优化和调整。企业的人事管理工作还要充分地尊重企业职工的需要，聆听职工的真实想法，切实地满足企业职工的各项利益，这样才能够奠定好加强思想政治教育的基础，从而取得良好的教育成果，让企业的职工在基本利益和相关的诉求得到保障的基础之上，充分发挥其自身的主管能动性，积极主动地完成日常的各项工作，主动维护企业的各项利益，并把个人的发展与企业的发展进行融合，通过个人价值的实现来推动企业的长久发展，达到企业思想政治教育工作的预期目标。

2、提高人事管理工作的执行力

执行力是工作开展效率和效果的衡量标准之一，也是推动各项工作规划和目标落实落地的重要措施。思想政治教育工作的主要目的就是思想上和心理上给员工进行指引和约束，进一步增强职工的责任感和思想道德水平，是职工能够通过学习意识到遵守企业规章制度的重要性，并在工作当中获得相应的满足感与获得感。在人事管理的过程当中，最重要的一项就是使得各项计划真正实施落地，进一步强化组织和执行，在企业的人事管理规章制度的指导和约束下真正将相关的奖惩措施落实落地，奖励并激励工作成果突出的职工，并对违反规章制度、无视纪律的职工进行一定的批评教育或出发，确保企业的人事管理制度能够真正地落实，对职工进行一定的约束和相关的要求，推动各项工作的正常开展和各部门正常运行。执行人事管理工作的各项规章制度还能够使得思想政治教育工作的实际意义得以体现，让奖励和处罚都能够实现其主要的目标和意义。需要注意的是，人事管理工作的相关人员在对职工进行出发的过程中要把握好分寸，不能仗着管理的职权滥用，也不能以个人的情感进行干预，要充分尊重自己的工作，确保人事管理工作的公平性。

3、加强与职工的沟通与交流



加强思想政治教育工作主要是对人进行管理，帮助职工树立正确的思想认知，并改变他们对于企业、对工作的态度与看法，从而提高企业员工的综合素质。在对职工进行管理的过程中，比较关键的一点就是要做好与他们的沟通与交流，时刻关注到企业员工的思想变化和行为习惯，拒绝高人一等的思想观念和咄咄逼人的说教模式，将企业的职工真正地作为思想政治教育工作的主体，进行平等的对话和交流，这样才能够了解到员工的真实需求和想法。人事管理工作不是与企业的职工站在反方向的对立面，而是要将职工当成管理工作的主体，切实关注员工的利益，满足员工的合力诉求，在思想政治教育工作中融入自己的热情和感情，这样才能够感染和带动企业的职工不断学习，把企业的利益与自己的利益进行充分的融合。

加强与员工的交流和对话，还能够从思想上进一步统一目标和理想，深入到员工的内心深处，切身地了解当前工作的真实情况和员工的真实状态，对于提高人事管理工作的效率有着十分积极的推动作用。

五、进一步做好思想政治教育工作的措施

首先是要加强员工对于思想政治教育工作的认同感。思想政治教育工作没有具体的考核指标，但是也是一项必须开展的重要工作，需要对人的多样化进行管理和统一，因此其难度和挑战都比较大。所以在进行具体的思想政治教育工作的过程中需要有针对性，因人而异，针对不同人的个性差异进行个性化的思想政治教育工作，求同存异，实现不同的员工对于思想政治教育工作的最大化认同，从根本上认可人事管理工作当中思想政治教育的重要性，真正实现思想政治教育的意义，从而达到理想的教育目标。为了实现目标，还需要在情感方面与员工的切身利益达成一致，站在员工的角度来解决员工的困难，给予员工相应的温暖和关怀，进一步增进员工和人事管理部门工作人员的情感，消除工作当中的不满和冲突，从而在彼此信任的基础之上开展思想政治教育工作，朝着共同的目标团结一致、共同努力。

第二是要增强思想政治教育的灵活性。企业的人事管理需要遵循相关的规章制度，但是在实际的过程当中会出现各种各样的情况，需要具体地情况具体的实施，既能够确保规章制度的真正实施，同时还不能丧失企业管理的灵活性和人性化。如何将工作当中的机械化与灵

活性进行充分的结合，就需要思想政治教育工作来进行推动，进一步提升员工的思想认知，敦促他们自觉地遵守企业的各项规章制度，并合理地提出自己的诉求，使得工作开展既合理又合情。在大的方向上，思想政治教育必须以社会主义核心价值观为引领，符合主流的价值观念，帮助员工以正确的价值观和世界观来看待问题，并坚持唯物主义和集体主题，一切从实际出发，具体的问题具体分析，从而体现出人事管理工作和思想政治教育工作的灵活性。

第三是要不断改进相关规章制度。建立起完整的一套规章制度是开展人事管理工作的前提，但是在具体的实践过程中，规章制度也会暴露出来一定的问题和不合理的地方，这就需要对相关的规章制度进行合理的调整与改进，不断完善和修正不合理或者不切实际的内容，聆听员工对于当前制度的意见，积极采纳员工的建议，更加增添员工的主人翁意识，立足员工的需求不断进行优化，激励员工为了企业的发展不断地献策献力，从而克服企业发展过程中面临的各种困难。只有不断地进行调整和改善，企业的思想政治教育才能够实现真正地落实和落地，针对员工当前的工作和思想上的变动与问题进行调整，为企业的人事管理工作和企业的可持续发展贡献更大的力量。

六、结语

综上所述，企业的人事管理工作当中思想政治教育具有不可替代的重要作用，企业需要坚持以人为本，从员工的切身利益出发来了解员工的现状和需求，真正地推动思想政治教育工作的实施和落地，引导员工形成正确的价值观念和工作态度，从而进一步增强员工的凝聚力和工作的积极性，推动企业的更好更快发展。

【参考文献】

- [1] 常敬. 人事管理工作中思想政治教育的价值[J]. 企业文化(中旬刊), 2020(3):133.
- [2] 邓涛. 浅谈新形势下如何加强建筑施工企业思想政治工作[J]. 科学与财富, 2020(21):69.

【作者简介】

侯丽萍(1984—), 女, 汉族, 山西交城人, 学历: 本科, 职称: 助理政工师, 单位: 山西西山热电有限责任公司, 主要研究方向: 人事管理。