



新时期提高国有企业党建科学化水平的有效路径探析

□ 李彩云（山西焦煤霍州煤电公共事业服务分公司，山西 霍州 031400）

【摘要】党建工作是国企在新时期发展过程中必须抓好的重点工作之一，对于提升国企市场竞争能力，充分发挥国企在经济社会中的作用有着非常重要的意义。特别是当前对国企党建工作要求不断提升，全面推动党建工作科学化发展已经成为必然要求。本文从新时期国有企业党建工作面临的主要挑战分析入手，研究了当前国有企业党建工作存在的主要问题，并针对性提出了新时期提高国有企业党建科学化水平的有效路径。

【关键词】新时期；提高；国有企业；党建；科学化水平；有效路径

随着我国进入到经济发展的新常态下，国企在国民经济中发挥的关键支柱作用更为明显，在推动经济社会发展中有着不可替代的作用。特别是党建工作在推动国企职能作用发挥方面起到了应有的推动效果。但是从当前国企党建工作来看，由于受到各种类型因素的影响，出现了一定程度的弱化、虚化等问题，对国企高质量发展带来了较为突出的负面影响。因此，对新时期提高国有企业党建科学化水平的有效路径进行分析有着较为重要的意义。

一、新时期国有企业党建工作面临的主要挑战

首先，经济全球化发展对国企党建工作带来了较大挑战。从当前国企所处的发展环境来看，在很多方面受到国际经济形势的影响较为明显，特别是在某些领域出现了被国外压制的问题，因此，国企需要持续不断加大改革力度，深入推进企业现代化发展，对经济运行中存在的各种类型的风险，应当全面做好防范工作。因此，国企在发展的过程中，需要持续不断的增强党建工作，全面增强国企抵御各种类型负面思潮的内在抵抗力。其次，在互联网的时代下，对国企党建工作带来了较大的冲击，各种类型的信息影响面越来越广，传播速度越来越快，特别是一些负面的消息，对国企党建工作带来了较大的影响，国企必须全面增强党建工作，从而更好提升党在网络世界中的话语权。此外，国企转型升级发展对党建工作发展带来了较大的影响。在转型升级的背景下，传统的党建工作方式方法不能满足实际需求，特别是在改革攻坚期下，经济发展已经进入到新常态，需要党建工作及时充分发挥出应有的动力作用，将党组织战斗堡垒作用有效展现出来，更好抵御各种类型的负面冲

击，更好赢得发展主动权。

二、当前国有企业党建工作存在的主要问题

1、国企基层党组织软弱涣散的问题仍旧存在

从当前国企党建工作来看，虽然很多规章制度中对国企在发展中党组织具体的建设等方面给出了较为具体的规定，但是从实际操作来看，部分国企在建设的过程中，不能严格按照相关的规定做好党组织的建设，导致该问题出现的原因与党组织在国企发展中，应当发挥的作用不能有效发挥有直接的关系，党组织出现了被弱化、忽略的问题，导致煤企基层党组织出现了软弱涣散。针对这种情况下，应当充分认识到，建强基层党组织的重要性，充分研究其中存在的短板和问题，切实采取针对性的措施，全面加强党组织建设，保证党在国企中领导核心地位全面高质量落实到位。

2、党建工作被边缘化的问题明显

从当前很多国企实际经营情况来看，党建工作让位于国企经济的问题明显，导致党建工作在国企中呈现出明显的被边缘化。例如，部分国企将党建工作作为一种硬性任务，在工作推进落实的过程中，成为了摊派，具体的生产经营工作和党建工作出现了明显脱节。特别是在党建工作考核过程中，相关的标准设置不科学，依据不充分，具体问责机制在落实过程中，抓手不足。部分国企党委在推动企业发展的过程中，对于党建工作的内在作用认识不够充分，将个人主要精力放置在企业生产上，对于党建工作并没有充分重视。特别是部分国企党组织在建设的过程中，出现了明显的形同虚设的问题，党组织应当承担的党建工作并没有切实承担起来，甚至将党务部门逐渐变成了养



老部门。

3、党建工作形式和方法单一的问题明显

从当前国企党建工作情况来看，随着对党建工作质量和效率的要求的不断提升，需要党建工作持续创新方式方法，但是从当前党建工作实际情况来看，方式方法不多、创新手段不够的问题明显。导致问题出现的原因与国企党建工作在开展的过程中，具体的负责人员创新意识较为缺乏有直接关系，党建工作在具体推进落实的过程中，活力和生机明显不足。特别是当前国企党建工作面临的形势和任务相对于先前已经出现了较大的变化，需要对党建工作的形式和方法进行创新，但是从具体落实情况来看，因循守旧的问题突出。此外，从国企很多党员干部来看，对于各种类型的新理论接受速度相对较慢，导致党建工作不能充分发挥其应有的作用，党员整体的教育和引导的效果相对不佳。

三、新时期提高国有企业党建科学化水平的有效路径

1、全面推动国企党建工作理念创新

首先，在新时期国企党建工作中，应当紧紧围绕企业各项生产经营工作，将党建工作推动提升企业生产经营工作实效作为工作开展的重要方向和抓手。在具体实施中，国企党组织应当通过全面有效的思想政治工作实现对企业生产经营的有效指导，推动国企全面遵循经济社会发展的规律，扎实有效组织好各类生产经营活动。其次，国企党组织应当持续不断增强对党员干部的教育，提升党员干部学习的积极性和主动性，增强党员干部责任意识，这对于提升国企经营管理水平较为有效。第三，应当充分发挥党组织教育引导职能，将国企党员干部内在的主人翁意识激发出来。通过国企党建工作主要目的是增强党员干部的主观能动性，是当前提升国企党组织推动各项工作的重要任务，也是增强党组织民主建设的重要方向。所以，应当将丰富、拓展基层民主实现形式作为关键内容，将激发党员干部开展工作的积极性和主动性作为重要方向，为整个国企党组织建设增添更多的力量。

2、持续不断增强国企基层党组织建设

基层党组织建设是国企党建工作的基础，全面增强基层党组织建设实效，对于提升国企党建工作整体水平

非常关键。在具体实施中，首先全面增强对基层党组织任期管理工作，同时，对于基础管理、隶属关系管理等方面也需要针对性强化。对于国企党委、下属公司党委、基层党支部均应当严格按照时间节点要求开展换届选举工作，如果出现了需要延期举行或者需要提前进行选举，应当严格按照要求报请上级党组织批准，同时对于提前、延期的时间必须严格按照规定执行，通常情况下，延期期限应当控制在1年之内。通过严格的管理，提升党建工作开展的规范化水平。其次，应当全面按照上级党组织的规定和要求，国企应当每年做好对基层党组织的排查工作，根据5%的要求，确定处国企软弱涣散党组织，同时也应当进行排名，对于处于倒数档次的党组织，应当结合工作实际需求，开展针对性的整顿提升工作。第三，国企应当在企业内部构建严肃完整的党的组织生活专项督查制度，定期对基层党组织开展的“三会一课”等各项党组织基本制度的具体履行情况进行全面的分析和研究，并根据国企基层党组织工作实际，针对性提出优化和改进意见建议、工作举措。第四，充分利用互联网的方式，借助新媒体的优势，推行党员量化考核，将党员日常情况全面纳入到台账管理中，作为对国企基层党组织开展的重要内容。第五，生产一线作为国企发展重要的“战场”，是发现人才、锻炼人才的重要场所，因此，在国企中应当持续增强在生产一线发展党员工作的力度，将更多优秀的人员吸引到党组织中，为基层党组织建设不断注入新鲜血液。同时，也为人才的成长提供出更为坚强的保障。此外，增强对国企内劳务派遣员工中的党员教育和管理工作，特别是对于所属党组织，必须全面加强管理。

3、全面加强国企党建工作力量

全面增强国企党建工作力量，对于提升国企党建工作水平非常关键。在具体实施中，国企应当结合实际，科学设置党组织工作机构，特别是对大型的国企，应当严格按照要求设置工会、组织、党办、团委等部门，对于规模相对较小的国企，对于这些部门应当采取合署办公等方式，对相关必要的工作开展提供扎实有效的支撑。同时还需要明确具体的工作人员，确保专人专职。特别是需要选优配强懂党建的专业人才队伍。全面根据国企党组织关于党建工作队伍的相关规定，全面配齐配



强力量。其次，在国企内构建党务工作人员与企业经营管理人员相互交流的工作制度，推动国企党建工作岗位成为发现复合型人才的重要工作平台，对于职级、待遇等方面的规定应当严格落实到位。此外，全面强化国企党务干部专业素质提升，结合国企党务工作实际，定期组织国企内党务工作人员到上级进行全面轮训，实现能力素质的有效、可持续提升，推动国企党务工作人员更为精准的把握相关的政策规定，特别是在处理各类突出矛盾和难点方面，有更强的履职能力。

4、创新党建工作方式方法

首先，对党组织工作载体进行全面创新。全面从国企党员实际出发，从最大限度吸引广大党员的興趣，方便党员开展高质量的组织生活的角度，全面提升党组织生活的感染力、吸引力。全面推动党建工作和组织生活全面融合，通过与广大党员干部实际需求全面结合的方式，将党组织的各项工作融入到国企党员干部的日常工作中和生活中，特别是可增强组织生活开展的开放性。从企业党组织的实际情况出发，对工作与学习的关系全面捋顺，充分借助网络信息平台的方式，增强组织生活整体质量和效果。

其次，全面推进企业党建文化建设。在国企党建工作中，党建文化是重要的工作内容。在推动党建工作科学化发展的过程中，应当将企业文化作为重要内容，全面增强精神文明建设，对企业经营管理理念进行创新，不断增强企业竞争力、凝聚力。在国企发展的过程中，应当全面秉持全心全意依靠工人阶级的工作方针，对于各项工作制度应当全面落实到位，对国企广大职工的权益应当全面维护到位。对于职工代表大会制度应当做到全面坚持与不断完善，对民主监督制度要加大工作落实力度，全面推进企务公开工作，对职工参与到企业中民主管理的方式和渠道应当进一步拓展，将广大职工的积极性、主动性等充分调动起来。

第三，全面推动企业党建和具体生产经营工作全面深度融合。在国企内应当全面推行，推动企业发展依靠党建工作，检验党建工作成效看企业发展效果的工作思路。国企党建工作在推进的过程中，应当将其服务生产经营的目标不偏离，不断增强企业竞争能力，特别是经济效益作为国企党建工作开展的重要落脚点。全面围绕

国企各项生产经营活动，对工作载体进行创新，搭建活动交流平台。对国企党组织实际工作成效如何，作为对党建工作效果进行检验的重要内容。在国企内形成党建和业务工作两手抓、两手硬的发展模式，将国企党建工作实际成效转变为企业发展的实际成效。

四、结束语

综上所述，全面推动国企党建工作科学化发展，提升党建工作整体的质量和效率，是当前国企需要重点解决的问题。从当前国企党建工作开展情况来看，在很多方面虽然已经取得了明显的进步，但也暴露出一些新问题、新情况，因此，这就需要国企充分认识到提升党建工作科学化水平的重要性，深入研判当前该项工作存在的突出问题和短板，切实采取针对性的措施，全面推动党建工作科学化水平，为国企实现更高质量的发展保驾护航。

【参考文献】

- [1] 王冠群,全晓.回顾与展望:改革开放40年国有企业党建工作研究述评[J].理论导刊,2018(04):13-18.
- [2] 崔海教,苗遂奇,冯静,王仁锋.非公企业党建重在心中有党——关于当前非公企业党建工作的调研报告[J].党建,2018(09):47-49.
- [3] 刘刚.非公企业党建难点问题及其破解对策——基于河南省的调查与思考[J].中州学刊,2018(10):31-36.
- [4] 胡博成.包容性耦合:非公企业党建与基层社会治理的内在逻辑研究[J].中共福建省委党校学报,2018(11):42-47.
- [5] 熊静.探究新形势下企业党建和思想政治工作的加强与创新[J].智库时代,2019(21):18+20.
- [6] 胡博成,邢中先.整体性视阈下非公企业党建机制创新研究——基于党建顾问制的实践[J].上海党史与党建,2019(05):52-56.
- [7] 叶麒麟.非公企业党建的困境及其破解对策——来自福建省泉州市的经验启示[J].理论与改革,2014(01):64-67.
- [8] 孙宁.非公企业党建之现实挑战与创新对策——以北京市海淀区为例[J].领导之友,2016(11):53-60.
- [9] 田铭钊.“互联网+”视域下国有企业党建工作创新研究——以广佛肇高速公路公司为例[J].山东工会论坛,2016,22(04):84-86.
- [10] 李国福.党建领航助推非公企业提质增效——研究新时代非公有制企业党建现状[J].理论观察,2019(12):67-69.