



新形势下国有企业总部党员教育管理工作研究

□ 张 旭 (中国中煤能源集团有限公司, 北京 100120)

【摘要】国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是中国共产党执政兴国的重要支柱和依靠力量,为我国经济社会发展、科技进步、国防建设、民生改善作出了历史性贡献。国有企业总部作为引领企业集团发展的“大脑中枢”,国有企业党组织要持续加强对总部党员的教育管理工作,针对新形势下的新问题,建立健全党员教育管理长效机制,充分发挥总部示范引领作用,为企业高质量发展提供人才保障,为国民经济和社会发展贡献国企力量。

【关键词】国有企业总部;党员教育管理;提升措施

一、新形势下做好国有企业总部党员教育管理工作的重大意义

1、做好国有企业总部党员教育管理工作是加强和改进党对国有企业领导的重要基础

当今世界面临百年未有之大变局,国有企业在我国实现建设社会主义现代化国家的进程中必将承担重要使命和任务。习近平总书记指出:坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。国有企业是在党的领导下的经济组织,而领导国有企业的党组织的主体则是党员,坚持党的领导、加强党的建设必须要有一支理想信念坚定、能力素质过硬的党员队伍。当前,我国进入新发展阶段,面临严峻复杂的国际形势,国有企业党组织加强对总部党员的教育管理,能够进一步坚定国有企业党员干部的理想信念,树立起新时代国有企业党员教育管理工作风向标,确保国有企业始终是党和国家事业发展的重要依靠力量。

2、做好国有企业总部党员教育管理工作是持续深化国资国企改革的必然要求

中国特色社会主义进入新时代,对国有企业高质量发展提出了更加严格、更为明确的要求。党员教育管理作为国有企业贯彻落实全面从严治党战略,持续加强党的建设的重要抓手,随着国企改革三年行动深入实施,面临的形势和任务也有了新变化。国有企业总部党员既是本企业集团改革行动方案的制定者也是具体措施的执行者,对改革行动成功与否起到至关重要的作用,这就必然要求国有企业党组织对其加强教育管理,推动全面从严治党在国有企业落地生根,营造风清气正的良好政治生态,确保改革行动见实效。

二、国有企业总部在党员教育管理中存在的主要问题

1、国有企业总部党组织对总部党员教育管理工作重视程度不够,履行全面从严治党主体责任不到位

国有企业总部通常会设立机关党委,负责落实企业总部党组织全面从严治党主体责任,总部各部门则单独设立党支部,负责贯彻落实机关党委做出的安排部署以及完成本支部日常党建工作。然而总部机关党委与总部各部门均为总部设立的平行机构,相互之间没有隶属关系,这就导致机关党委在开展党员教育管理工作、履行全面从严治党主体责任时就会瞻前顾后,无法放开手脚。与此同时,国有企业总部各部门在企业改革发展中肩负着重要的责任和使命,既要做好企业集团的改革发展规划,又要监督指导二级单位不折不扣地执行各项具体举措,总部各党支部通常会将重心放在部门日常工作上,对于党员的教育管理工作会有所忽视,多数教育学习流于形式,对党员的监督管理也不到位。国有企业总部若不能有效实现党员教育管理工作与中心业务工作共同谋划、同部署、同开展,不仅国有企业总部党组织的组织能力与政治影响力便无法充分发挥出来,而且落实全面从严治党主体责任也会有缺位。

2、国有企业总部党员自身政治站位仍需提高

党的十八大以来,党中央作出全面从严治党的重大战略部署,国有企业党组织认真贯彻落实,取得了显著成效,但全面从严治党永远在路上。长期以来,国有企业对总部党员的日常教育管理流于形式,浮于表面,导致一些党员仍会表现出重业务工作轻党建工作、重业务学习轻理论学习的思维惯性,政治站位不高。部分国有企业总部党支部组织各项学习活动时,党员干部们会以



工作任务重后期补学为理由缺席学习活动，甚至有时会逃避参加必要的学习教育活动，没有从思想上认识到政治理论学习的重要性。长此以往，如果国有企业总部对党员的教育管理工作水平不及时提高，那么总部党组织便处于放养的状态，党员的政治领悟力、政治判断力、政治执行力将无法提高，会直接影响国有企业总部各项工作的开展情况，进而影响国有企业整体的发展。

3、国有企业总部党员教育管理缺乏创新

随着科学技术的快速发展，信息化技术已经走进了人们的生活，在今天这个信息化的时代下，知识经济开始在企业中发展起来，新技术、新模式、新业态逐渐走入现代企业。但是，由于国有企业总部在长期的历史发展过程中已经形成了一套固有的工作机制，所以不能快速将新技术、新理念到与现有工作机制融合，以至于国有企业总部在对党员的教育管理工作中，依旧采用传统的工作方式，教育内容上比较单一，管理方式上较为固化。例如部分国有企业在改革过程中允许总部党员干部提前离岗，但其党组织关系仍在总部部门党支部，在对此类党员开展党员教育管理工作时就会遇到党员因离岗而无法及时参加党支部组织的各项活动的困境，通常会演变成党支部对此类党员的疏于管理、听任放任其不正常参加党内活动的现象；又如部分国有企业总部党支部因工作业务需要安排大量党员干部出差，无法定期组织开展各项活动，往往就会出现不按照规定开展党支部活动的现象。上述现象的发生势必造成在党员教育管理上的一些纰漏，不仅会导致国有企业总部党的建设水平停滞不前，甚至会对国有企业总部的管理工作起到负面影响。

三、国有企业总部党员教育管理工作提升措施

国有企业在我国经济社会发展中具有主体地位，发挥关键作用，承担大量社会责任，而国有企业总部则是引领本企业快速健康高质量发展的“火车头”。国有企业总部要充分发挥先锋模范作用，将党员教育管理工作做到疏而不漏，让党的红色基因和国有企业精神在本企业中赓续传承。上文中国有企业总部党员队伍在管理过程中出现的一些新情况、新问题，根本原因是国有企业总部党组织在党员的教育管理上落实全面从严治党主体责任不到位，缺乏系统性、科学性的谋划，没有准确把握国有企业总部党员的思想动态，没有做到与时俱进，管理教育方式缺少创新。因此，国有企业总部要持续完

善党员教育管理机制，建章立制，确保教育管理更系统、更科学；正确认识党员教育管理工作，准确把握总部党员教育管理规律；要对教育管理工作方式进行创新改进，对教育内容和形式进行拓展探索，不断适应当前的新情况和新变化，让总部党员永葆党的先进性与纯洁性，积极发挥其先锋模范作用，让总部党支部更具凝聚力和战斗力，充分体现战斗堡垒作用，让国有企业在国民经济发展进程中持续绽放光彩。

1、持续完善国有企业总部党员教育管理机制

总部党员教育管理机制的优劣不仅关系到总部党员教育管理工作质量好坏，而且对国有企业党的建设也会产生重要影响。只有做到以下几点，才能真正实现建立健全国有企业总部党员教育管理机制的目标。

第一，要建立导向机制，通过长期系统的党性教育，不断坚定国有企业总部党员的理想信念，在总部形成共同的理念、目标，以此来引导规范党员、党支部思想行为，为做好总部党员教育管理工作提供思想基础。

第二，要建立动力机制，充分调动党员、党支部等主体的积极性，充分焕发他们的创造力，形成总部党员教育管理工作持续向好发展的动力。

第三，要建立协调机制，提高总部机关党委与各党支部之间、总部各党支部之间、总部党员之间的协作程度，统筹汇聚各方力量，减少摩擦，为做好党员教育管理工作打好合作基础。

第四，要建立监督机制，加大对对总部各级党组织、党员在党员教育管理工作方面的监督考核力度，有力约束各层次主体行为，确保有关工作贯彻落实到位，稳定教育管理工作质量。

第五，要建立学习机制，通过与其他国有企业交流互访，不断学习其他企业党组织的经验，顺应企业内外环境的变化，创新性地调整自身方式方法，提升本企业党组织党员教育管理工作水平。

2、提高对国有企业总部党员管理工作的重视程度

国有企业要站在新的历史条件下认识到党员管理工作的重要性。十九大报告中曾指出，党支部要担负好教育党员的职责，推动党的活动方式革新。要实现党的十九大确定的战略目标，关键在于把我们的党建设好。特别是在新形势下，在意识形态领域我国正经历着一场没有硝烟的战争，意识形态建设面临诸多挑战。作为党执政兴国的重要依靠力量，国有企业要正视问题，严



肃对待，紧紧抓住总部党员教育管理这一关键环节，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装总部党员头脑，提高对总部党员教育管理工作的重视程度，全面提高总部党员队伍的综合素质，以点带面，为所属成员单位树立先进榜样，以确保党的各项方针、路线、政策在国有企业得以坚决贯彻落实，助推我国经济社会健康稳定发展。

3、改进总部党员管理方式

首先，要因地制宜加强对流动党员的管理工作。随着国有企业改革不断深化，国有企业总部机构改革任务也已基本完成，机构整合、人员精简，有些内设部门因工作需要长期、不定期出差，导致党员无法按时正常参加党内活动，还有一些党员干部在机构整合、人员精简过程中提前离岗，变成了流动党员，这些都给总部党组织的党员教育管理工作带来了一定程度的困难。因此，国有企业总部要及时改进其工作方法，与现实结合起来，从实际出发，可以通过适时成立临时党支部，解决因长期出差或提前离岗等原因造成无法正常参加党内活动的党员的问题，因地制宜创造性地开展各项管理工作，从而达到教育的目的。

其次，国有企业总部党组织要全面掌握党员的情况，深入到党员群体中认真了解每位党员。在生活上、思想上、工作上全同方位真正关心党员们，在党员有困难时，总部党组织要及时进行交流沟通，明确困难根源，为党员们排忧解难，体现出党的关怀与大爱。

最后，拓宽信息技术在党员管理方面的应用。在建立党员信息管理系统的基礎上，不断拓展党员发展、学习天地、党费缴纳、网络可视会议等支持党员教育管理工作的功能，将其打造成为国有企业总部乃至全企业党员在线学习、交流、管理共享平台，依靠信息技术推动国有企业总部党员管理方式创新。

4、丰富总部党员教育内容和形式

首先，对总部党员的教育内容要围绕国有企业整体的可持续发展为中心，通过制定共同的目标需求和企业的长远发展为纽带，全面落实党组织的各项要求。在准备教育内容时，总部党组织可以围绕企业的发展或者所属行业热点为主题，举办一些教育学习研讨会；或者根据国有企业的所属单位的实际生产状况与总部不同岗位的特点，组织总部不同部门之间、总部与所属单位之间的党员交流学习活动，帮助总部党员全面深入了解本企

业整体发展状况，提升自身综合素质。

其次，身为国有企业总部的党员，不仅要有较高的思想觉悟，还要在企业的各项业务中、能力上发挥模范的作用，国有企业总部要采用不同的方法增强党员的业务能力，比如通过一些专业知识竞赛、业务比拼等形式来调动总部党员的学习热情，激发党员干事创业精神，打造出一支在政治上过硬、业务水平过高的党员干部队伍，增强国有企业总部党组织的凝聚力与影响力。

最后，我们可以通过引入互联网技术，丰富党员教育形式。国有企业总部要充分考虑到党员们的工作因素，可以将互联网技术运用到党员教育工作中，探索出一套网络教育的新途径，比如将线下运动会转移到线上进行，方便员工们在不同地方可以强身健体，同时通过健身时间长短比拼员工耐力等，展示员工风采。

这样一来，不仅可以有效地提升党员们学习效果，还可以减轻党员的学习压力，增加学习的乐趣。

四、结束语

在新形势下，国有企业总部党员教育管理工作水平的高低关乎国有企业党的建设工作的质量的好坏，对企业发展前景也有着较为深远的影响。国有企业总部对党员的教育和管理工.作要与时俱进，创新教育管理工作方法，结合企业的具体情况制定合理有效的工作方案，培养党员的政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，更好地发挥国有企业总部的政治优势和组织优势，以高质量党建引领企业高质量发展。

【参考文献】

- [1] 吴赛君. 新形势下提升国有企业党建工作质量的路径探索 [J]. 时代报告, 2021(1): 62-63.
- [2] 李瑞男. 新形势下国有企业党建工作的价值提升研究 [J]. 办公室业务, 2017(24): 25,35.
- [3] 师洁君. 以创新精神做好国有企业基层党员的教育培训工作 [J]. 经营管理者, 2017(21): 386.
- [4] 张谦. 以机制创新推动国企总部党建高质量发展 [J]. 当代电力文化, 2019(09): 44.
- [5] 任彬. 国有企业内党性教育的探索研究及方式方法 [J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2017(17): 145-146.
- [6] 李健, 李俊成. 浅谈如何加强与改进党员教育与管理 [J]. 东方企业文化, 2011(10): 178.