



基于法治思维和法治方式强化国企工会 组织建设

□ 郭映宏（山西一建集团有限公司，山西 太原 030006）

【摘要】以法治思维以及法治方式作为切入点，本文首先建立在理论解析的层面上分析法治思维和法治方式的具体内涵；其次，分析国有企业工会组织建设期间存在的新问题和新挑战，将其作为依据分析优化办法；最后，提出全面提升工会依法建会和依法管理的质量、落实好维权维护和创新、开展科学的宣传教育活动、增强党的领导以及加大改革创新力度并加强工会干部与积极分子团队建设等相关策略，为当前国有企业工会标准性建设奠定良好基础。

【关键词】法治思维；法治方式；国有企业；工会组织；建设策略

随着依法治国以及依法治理的相关政策要求不断深入人心并落地实施，基于法治思维以及法治方式开展相关工作，对国有企业工会工作人员提出了越来越高的要求。国有企业工会工作人员，不仅要弘扬法治精神，还要结合相关法律法规促进企业工会工作的树立、高效开展，在提升企业工会法治性的同时，也提升制度化的水平。下文中，笔者将结合自身实际工作经验，浅谈基于法治思维和法治方式如何强化国企工会组织建设的思考。

一、法治思维和法治方式的内涵

法治思维的主要内容就是通过运用法治含义以及特点来判断事情的对与错，也是非常合法决策的一种思维方式。法治方式是建立在法治思维的基础上，利用与法律法规相关的各种内容进行行为约束的过程。两者之间具有非常密切的关系，不仅体现在思想上，还体现在行动上；依法思维不仅影响法治方式，同时也起到支配的作用；总之，法治方式往往是法治思维的一种重要体现，而法治思维是法治方式的总结和升华。国有企业工会组织建设应当基于法治思维以及法治方式开展相关工作，以此来提升企业工会工作人员的能力水平，高度重视企业各项工作。例如，可以建立在常规工会工作开展的基础上，组织工会人员定期进行学习，全面提升法治思想的宣传力度，落实好法治体系建设，进而可以维持工会组织的规范性和稳定性。

二、国有企业工会在法治环境下面临的新挑战

1、对于国有企业工作提出高要求

随着社会不断地发展，我国的法律也随之逐渐完善

起来，工作人员自身的法律意识也会逐步地强化，尤其是对自身民主权利的诉求有所加强。怎样才可以在工会管理工作过程中引导工作人员运用相关法律法规保障自身的经济利益？怎样凭借法律体系，落实工会活动和经费财产管理等制度的创新，打造立体化的制度体系，进一步夯实工会依法治会的稳定性？如何在履行工会自身职责的同时，结合国有企业的发展需求合理地进行创新和管控，如何满足职工提出的诉求？站在维护职工权益角度而言，怎样才可以依法保证职工可以选择职业、平等就业、得到薪资、接受培训？这些工作内容是当前国有企业工会改革必须要考虑的问题，并且坚持法治思维以及法治方式，不断增强自身工作能力和创新能力，才可以确保工会的稳健发展，满足新时期的社会发展需求。

2、经济发展带动劳动关系

现阶段，随着我国经济不断地发展，已经迈进了高速度、完结构、行动力的新常态时期，其特征主要体现在速度换挡期、结构调整期以及消化期。在新常态的背景下，劳动关系也发生了巨大的改变，产业结构调整工作导致企业发生停产、关闭的问题，对企业职工就业产生了很大的影响；经济结构发生了转型升级，就会导致企业出现转产以及合并的现象；大体上的经济形式也从高速度增长逐渐地进行转变，企业就会发生经营困难的问题，如欠薪、欠保纠纷等，劳动争议也会进一步加深，造成职工提升工资难度大。这部分变化，给企业职工团队以及工会的工作带来巨大的挑战，这时就应该加深探究新常态下的协调劳动关系，



以此来找到全新的解决方法与途径，才可以将国有企业自身的价值充分发挥出来。

3、增强法治意识，将法治理念贯穿到工会工作中

为了全面强化法治意识，促使法律武器的最大价值可以融入到具体的工会建设中，还需要明确工会工作的核心指导思想。在工会组织建设的过程中，必须要坚持法律高于一切，确保法律成为工会工作的集中约束，并且能够围绕着相关法律法规开展工作创新。严格地遵守相关规定，提升工会组织建设的规范性和合理性，进一步破除机关化，这样能够维持工会体系的民主化以及法治化运营状态，更可以为工会活动的创新以及职工主观能动性的提升奠定基础。

三、法治思维和法治方式强化国企工会组织建设策略

我国现阶段已经出台了相关制度体系，并且将其作为工会改革的主要依据，例如工会法以及劳动法成为了工会创新的核心制度。为了全面提升工会建设的规范性，要坚持以法律体系为依据创新工作模式，创新利用法治方式维护工作活力，利用法治思维确保创新有效。

1、做好依法建会、依法管会

将国有企业工会的每一项工作都融入到法制制度中，做到有法有据，依法合规。以法律法规为核心进行工会组织建设，这其中要将宪法作为核心准则，结合工会法的相关规定，进行工会内部组织架构的分析，并且强化法制宣传力度，确保所有人员都可以了解当前的法规体系；并且利用科学的方式进行工会权利的维护，全面提升工会工作人员的主观能动性，进而能够打造协同合作的工会发展体系，避免出现违反法律的相关行为。

构建完善的工会运行机制、经费管理制度以及管理团队等，不仅可以提升审计水平，还能起到监督与约束的作用，在促进工会工作有效运行的同时，也保障了工会工作的合理性与规范性。根据党规党纪管好工会党员干部，将工会干部的模范带头作用充分呈现出来，不仅可以拉近工会干部与职工的距离，还能让职工更加信任工会干部。

2、履行维权职责，保障职工各项合法权益

首先，在召开工会会议的过程中，必须要以人为本，坚持维护各职工的合法权益，并且在制度以及维权方面

体现以人为本的理念；另一方面，工会为职工进行维权，已经成为了依法治国的关键性内容。同时，随着依法治国的体系不断地得以完善，不仅有利于依法维权，拓展了视野，还能丰富其内涵。在工会落实实践创新期间，还需要结合不同职工的想法和意见，及时地进行创新思维的拓展，能够有效整合各方主体的优势，快速解决工会工作开展过程中的各项问题。例如，可以结合工会内部职工管理的相关要求打造福利待遇制度以及绩效奖励制度，在维护工会职工自身权益的同时，可以为其营造良好的竞争环境，更可以提升维权工作的有效性。但是，站在维权的角度而言，工会不应做表面化的工作，也不应受其他工作所影响，不能被任何工作中的困难阻挡。

工会这一系列工作需要以职工为核心，并且能够积极代表职工发言，在发挥工会组织自身价值的同时，也需要敢于创新和优化，确保能够为国有企业的发展带来更多的创新途径。如果不站在职工角度和立场，就会出现上面热闹、下面冷清的局面，其自身的价值也无法充分发挥出来，不仅不能实现职工认同，还会被职工抛弃。工会工作人员应当高度重视维护工作，将建设当成维护的目标，将维护当成基本的目的，将参与当成是维护主要渠道。维护已经成为了教育的重要组成部分，真正意义上履行工会核心维护职能。

其次，创新维权的方法。现阶段，我国的工会体制都是以企业为中心，工会工作与企业工作存在着非常密切的关系，工会经常受到企业的影响而发生变化，主要表现为企业不同阶段的发展，对于工会的维权工作带来的挑战较大，为此工会必须要及时地创新维权方法以及维权思维，落实好源头管理。比如，工会相关负责人可以参与到相关法规制定活动中去，通过职工代表以及工会代表相互协同的方式来提升法规制定的科学性和合理性，从基层出发确保所有的制度体系能够解决实际问题。又比如，加强不同层级工会在维权中的责任意识，梳理好上级工会与企业工会之间的责任与义务。基层企业工会应该在服务过程中进行有效地维权，上级工会应该在维权过程中提供一定的服务，通过科学有效的方法，主动地为职工发言，进而得到最大的权益。

3、开展宣传教育活动，促使职工知法、守法、用法

在当前经济形势下，职工不仅仅面临着巨大的工作



压力,还承受着巨大的生活压力,大部分企业职工对学习法律呈现了表面化的状态。这就要求工会引导职工参与到学习法律活动中,在促进职工学法、用法的同时,也要高度重视普法宣传教育工作,从根本上提升职工法律素养。在开展实践工作过程中,应当定期举办专题讲座,以及组织知识竞赛等,加大劳动法律法规的宣传培训,通过具有朴实性和大众化的方式进行法规宣传,确保所有的职工都可以了解法律,并且能够遵循法律法规中的相关规定,进行自我约束和监督,不仅能够构建和谐劳动关系,更可以推动工会和国有企业的可持续发展。另外,还需要全面增强国有企业管理者以及决策者的法律意识,要确保企业领导人具备榜样精神,才可以在工会组织建设的过程中形成良好风气,坚持依法治理和依法维权。

4、加强党的领导,为促进国企工会建设提供政治保障

国企党委应当站在加强党的建设、巩固党执政的角度去优化工会相关工作,将企业的工会工作当成是党的工作,充分支持国企工会职工为完成党的任务去积极主动地奋斗,以国企工会工作为中心,将其归纳到国企党建工作考核制度中,尽最大可能做到将其放到与党建工作同等重要的位置,利用科学有效的方法,及时高效地处理工会工作中存在的问题,进而促进全方位发展;为工会提供丰富的资源,为工会组织开展工作提供创造性的条件;构建完善的工会工作领导制度以及劳动关系三方协商制度,大力提倡国有企业工会代职工维护相关权益;在加强国企工会组织建设的同时,也要选出优秀的工会领导,加大对其培养的力度,为促进国有企业工会组织建设提供坚实的保障。

5、加大改革创新力度,加强工会干部与积极分子团队建设

首先,提升工会工作人员的综合素质水平。由于工会缺乏专业性的人才,因此提高工会干部以及积极分子的素质水平突显得至关重要。加大对工会工作人员的教育力度,拓展更多的培养渠道,以此来确保工作人员在开展工作中抓住核心内容,逐步解决问题,顺利达成各项工作的目标。国有企业工会也需要结合人员实际情况,设计出完善的培训计划,借助科学有效的方法进

行有针对性地培养,在提升工会工作人员政治意识、法制意识以及创新意识的同时,还能提升自身的引导能力、协调能力以及服务能力,为工会工作创新提供更多的优秀人才。强化工会管理人员管理方法,及时地帮助基层工会干部处理法律相关的工作,以此来调动工会干部以及积极分子主动性。其次,完善工作作风。开展基层服务活动,不仅可以提升群众的观念,还能增强其服务意识,及时地解决职工的利益问题,大力为职工办好事情,解决困难,从根本上维护职工自身利益,进而才可以不断地增强工会组织的影响力,促使工会干部实现自身的价值。

四、结语

综上所述,严格遵守以法治思维以及法治方式为中心,大力促进工会组织化建设,坚持具有中国特色社会主义工会发展道路,已经成为工会实现快速健康发展的必要条件。国有企业工会组织应当结合实际情况,及时地了解劳动关系,以国家政策为中心,有针对性地优化与调整职工自身的思想意识,积极促进工会组织的高水平建设,为国有企业可持续发展奠定基础。

【参考文献】

- [1] 周大智. 以法治思维、法治方式强化高校工会组织的维权能力建设[J]. 东华大学学报(社会科学版), 2020,20(01):56-60.
- [2] 赵克忠, 朱建民, 吴俊义. 以法治思维和法治方式加强国企工会组织建设——江苏省省部属企业工会组织建设情况调查与分析[J]. 中国工运, 2017(02):54-57.
- [3] 黄立晓. 新形势下加强国企工会组织法制化建设的思考[J]. 企业改革与管理, 2021(05):207-208.
- [4] 谢新明. 加强国企工会政治思想建设的思考[J]. 工会信息, 2019(07):43-45.
- [5] 张 蕾. 国企工会职能转变及服务创新策略分析[J]. 大众投资指南, 2017(04):231.
- [6] 刘润娟. 国企工会如何加强职工队伍建设[J]. 兵团工运, 2020(12):23-24.
- [7] 张亚军. 强化国企工会建设创新发展——深化改革中巩固加强工会建设和工会工作问题研究[J]. 东方企业文化, 2016(11):117-119.
- [8] 王 为. 关于构建和谐劳动关系中国企工会的作用分析[J]. 产业科技创新, 2020,2(10):119-120.