



检验检测机构党建工作的落实分析

□王欣(天津市药品检验研究院,天津 300070)

【摘要】随着现代化理念在检验检测机构管理中的应用,基层党组织在工作当中所要关注的内容越来越多,基层党建工作开展成效对检验检测机构健康长效发展发挥着重要作用,想要进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用,应当将党建工作作为一项基础性任务来抓。结合当前检测机构发展的实际情况,落实党的系列规章制度,并积极发挥党员干部带头作用,密切联系检测机构工作人员,落实好为人民服务的工作理念。深入推进党组织建设工程,并把握其工作职责以及工作条件所产生的各类变化,提高党的执政能力,以改革创新精神推进党建工作有序开展。

【关键词】检测机构;党建工作;工作问题;检验方法

在检验检测机构的管理过程中,想要推进检测机构体制改革,实现其创新发展,应当充分发挥党建工作基础性作用,明确在现代化管理制度下,党建工作所面临的新形势和新要求。在工作当中,既要突出党组织在检测机构管理中的政治核心地位,也要围绕检测机构发展规划,进一步创新党建工作目标与工作方法,在党务工作者的支持下推进党建工作深入开展。基于党的发展理论进一步规范检测机构内部管理环境,提升检测机构全体干部职工的思想意识,从而为基层党组织建设夯实基础创造条件。

一、检验检测机构党建工作问题分析

1、思想问题

党建工作开展过程中,管理层和基层对于党建工作的关注度和参与度不高,会大大影响党建工作开展实效,对于检测机构来说,在基层党组织建设过程中,应当在完成其业务工作的同时,也落实党建工作的相关要求。将党建工作纳入到检测机构发展战略规划体系当中,并充分发挥基层党组织成员先锋模范作用,改变部分人员思想观念落后,政治觉悟较低等现实问题。结合时代背景来看,在文化多元化发展趋势下,检测机构工作人员在思想方面受到的冲击较大,缺少坚定的政治素养以及文化根基不仅影响工作人员自身发展,也会给检测机构的日常管理带来巨大阻碍。部分人员看重个人利益而忽视集体利益,没有充分落实为人民服务的工作理念,客观上说检测机构工作人员对于党建工作的了解度不足以有效将党建工作落到实处。这就要求在党建工作开展过程中,改变党组织弱化的发展弊端,从检测机构管理层到基层均应重视起党建工作,并将其放在重要位置。党

建工作开展既要打破社会环境因素的影响,也要改变思想意识方面的限制,深入贯彻落实党的指导理念,并提升对党建工作的重视与支持,如此才能实现党建工作深入开展,发挥其应有的价值作用。

2、队伍建设与人员素质问题

在检测机构党建工作当中,既要保持党建工作队伍的专业性,也要加强与检测机构工作人员的联系,做好人才培养,为基层党组织建设提供后备力量,党员干部应当让检测机构工作人员认识到在党的发展历程中所体现出的优秀精神与崇高信仰,在奉献与服务中创造价值是每一位工作人员应当继承的品质精神。但是从实际工作来看,部分人员认为党建工作缺少务实性,从个人利益角度出发,没有认识到党建工作的重要价值,没有优先待遇反而增添重要的工作责任,工作人员的参与度不高,理解不到位,使得基层党组织建设缺少活力,没有后备力量支持。与此同时,党建工作方法和当前党员队伍结构变化不相适应,党员思想观念更加现实,但是党建工作还是沿用以往的工作模式,会议学习,文件下发,并没有充分利用信息化所带来的优势条件。在党建工作开展过程中,需要相关人员投入较多的精力,并占用一定的时间,难以提高他们的参与性和理解度,对于党建工作中的问题解决不到位,也无法抓住解决问题的关键因素。从党建工作与检测机构管理的协调配合上来看,也缺乏融入深度,资金以及技术扶持不到位,党政缺少沟通,无法将党的指导理念有效融入到检测机构管理体系中。客观的表现为党建工作开展覆盖面广,调动性较强,但是实际成果达不到预期,没有专业的人员进行对接,也缺少政治素养高的干部来进行协调,无法突出党

建工作人才保障优势。

3、组织形式问题

从党建工作组织形式来看，队伍建设缺少活力，年龄结构有断层趋势，部分管理经验丰富，工作年限长的人员不愿意参与到党组织活动中，思想与行为出现一定的懈怠，对于检测机构的管理观念和内容等方面缺少关注度，其工作开展出发点为党组织建设，而没有围绕检测机构的战略发展规划，党建工作与检测机构管理出现一定的脱节情况。在落实党史学习教育、“三会一课”工作中，人员的参与度不高，党员干部没有积极联系检测机构工作人员参与到党课学习以及党组织活动中，检测机构自身成立的党员活动室成为一个摆设。客观上看，党内组织生活关注不到位，而对于年轻党员的培养力度也不到位，在近些年发展过程中，检测机构的地位持续上升，而工作人员的思想价值观却没有随之提升。只关注眼前利益，而忽视集体利益以及长远发展效益，难以有效推进党建工作，也无法制定适应现代化环境下的党建工作机制。

二、检验检测机构党建工作优化分析

1、突出基层党组织在检验检测机构的地位和作用

检验检测机构党建工作优化创新，应当明确基层党组织在检测机构管理中的作用，突出基层党组织政治核心地位，并深入贯彻落实党的发展路线，夯实基层党组织建设基础。党务工作者应当积极带领检测机构工作人员进行党课学习，并引导员工树立正确的思想观念，落实会议精神，并学习党组织建设教育成果，从理论学习、队伍建设、制度保障等多个方面来加强党建工作创新力度。为进一步提升党建工作质量，也应当积极构建党政协调工作机制，并明确划分责任，落实具体分工，将党建工作融入到检测机构的管理战略发展体系中，突出党建工作的纽带作用。基于党建工作机制，协调检测机构与工作人员之间的关系，并让工作人员看到党组织的发展生机，在人为关怀以及精神引领下，增强检测机构核心凝聚力，并构建良好的服务体系与工作环境。

2、夯实经济基础，为党建工作开展提供客观条件

在当前形势下，提升党建工作力度和质量应当夯实检测机构经济基础，从而为党建工作开展提供客观条件，在党建活动当中，应依照保障机制来提升活动的规范性和科学性，并提高检测机构工作人员参与活力。通过组

织生活条件改善，为机构工作人员创建更为良好的活动环境与活动设施，并扩大党建工作活动范围，积极联系周边企事业单位以及社区联合开展实践活动或是专题教育。有效调配检测机构内外部资源，并积极寻求上级领导部门的资金以及技术扶持，在有效的监督管控下，激发党建工作活力，提升检测机构各部门联合力度，共同助力于检测机构长远发展。

3、加强教育学习力度，做好党内生活组织管理

检测机构在党建工作开展过程中，应当加强教育学习力度，并组织好党内生活，在工作当中应当落实党的重要理论指导实践，以先进的思想武装头脑，并重点改善党员干部在思想、作风等方面存在的问题。通过教育学习，坚定党员干部理想信念，并落实为人民服务的宗旨，既要坚持奉献精神，也要严守党的纪律，保持基层党组织的先进性与严谨性。与此同时，也要积极构建党员工作机制，建立党员长期教育学习管理机制并提升党员干部密切联系群众的工作能力，借助于信息化优势提高党建工作水平，并深入落实党史学习教育，增强党员干部以及工作人员的政治内涵与文化素养。

4、夯实群众基础，提升党建工作服务质量

党建工作优化创新应当夯实群众基础，并全面提升党建工作服务质量，既要健全协调工作机制，也要寻求党员联系群众的途径与方法，将基层党组织建设落实到检测机构管理的重要环节，实现党建工作常态化制度化，以此提高检测机构工作人员的关注度和参与度。对于党务工作者来说，应有效把握当前党建工作开展与经济环境下维护群众利益的着力点，积极组织工作人员，服务工作人员，以此来引导工作人员树立正确的思想意识，并提高对党建工作的支持力度，在共创检测机构良好发展局面的同时，也为工作人员提供最优质的工作保障。

5、完善党建工作机制，培养党员先进与创新意识

检测机构想要进一步提升党建工作效率和质量，应当不断完善党建工作机制，并培养党员先进与创新意识，构建常态化党员学习制度，并加强统一部署，根据党建工作实际开展情况，制定阶段性的党员学习教育计划以及日常组织活动。在党建工作当中，既要通过上党课搞活动来提升党员干部的专业能力与政治素养，也要通过专题研讨、会议总结等做好党建工作评价，



积极组织党员干部观看系列会议精神以及警示教育影片。在推进党建工作中，应倡导党员干部自主学习，根据工作实际合理安排学习时间，并加强教育引导，为党员干部提供平台，把握关键契机有效培养党员干部的思想觉悟。在检测机构召开的各项会议工作中，应当围绕党建工作来做好科学指导，并传递相关会议精神，通过先进人物及事例，强化党员干部思想意识，并做好警示教育。通过基层党建课题立项活动，围绕保持党的先进性、学习党的理念精神等内容，积极组织检测机构工作人员参与学习，进一步强化检测机构全员责任感，提高内部凝聚力，在达到教育学习目标的同时，也积累更多党建工作实践成果，为后续工作开展提供重要依据。

6、基于网络化发展环境，创新党建工作方式

结合当前时代背景来看，检测机构开展党建工作应当运用网络化环境下所衍生的各类媒介载体，扩大党建工作宣传范围，创新党建工作方式，基于信息化平台，组建检测机构党委专属邮箱和网站。在信息技术的支持下，确保各项信息可以传达到位，并及时将重要文件以及会议精神等进行宣导落实，在平台当中，也可以将最新的工作成果以及政策等实时传递给工作人员，并为其提供学习资料库，让工作人员可以根据个人时间进行学习，并在后期组织考核，了解工作人员的实际学习成果，如此大大提升党建工作实效，也为党务工作者和检测机构工作人员提供便利。

7、加强人才队伍建设，提高党建工作质量

人才既是检测机构发展的推动力量，也是基层党组织建设的源泉动力，加强党建工作人才队伍建设，可以避免“后继无人”问题，在落实过程中，应当组建党建工作组，并合理划分责任，明确工作待遇。与此同时，也要提高基层工作队伍的交流协调力度，引入现代化管理观念，既强调事业留人，也以情感来带动人心，增强党建工作的组织力和影响力。从检测机构的角度来看，应当明确当前党建工作当中党员干部发展的实际问题，并通过绩效方式调动其工作主动性，通过“走出去”和“引进来”加强队伍建设力度，并促进基层党组织始终保持其发展活力。此外，在党建工作中，也应进一步深化教育培训力度，针对检测机构管理以及党建工作的实际问题，明确培训目标，丰富培训内容，不定期组织党

员干部参与管理实践，并全面学习机构管理的相关内容，构建更为全面的知识体系，以此为党建工作开展提供重要保障。

8、加强党风廉政建设，强化纪律执行力度

在党建工作落实过程中，应当加强党风廉政建设，并强化党规党纪执行力度，既要奖励具有突出贡献的党员干部，也要处置教育不合格党员，提高基层党建队伍的整体素质与能力。在发展党员环节，应当以严格的标准来做好把关，并培养思想觉悟高的积极分子，不断优化基层党组织内部结构，保持其发展活力，同时对于工作当中，专业性不强以及民主评议不合格的人员，应当进行谈话，了解其工作中的主要问题。明确划分其工作责任，在教育学习后仍达不到要求的人员应当依照党规党章进行严肃处理，进而保持基层党组织的纯洁性与先进性。

三、结论

综上所述，在当前发展环境下，检测机构开展党建工作既要全面落实工作要求，也要从检测机构实际的业务管理情况出发，了解工作人员的现实需求，并提升党员干部密切联系群众的能力。在党建工作中，应突出党员干部的先锋模范作用，不断创新工作观念与方法，并积极加强基层党组织人才队伍建设，保持党建工作的创新力与先进性。深入推进党建工作与机构业务管理相融合，并落实党风廉政建设，构建更为健康的机构管理环境，为党建工作开展创造更为有利的条件。

【参考文献】

- [1] 王 勇. 新形势下对于事业检测机构党建工作的思考 [J]. 办公室业务, 2021(14):16.
- [2] 王胜武. 国有基层发电企业党建工作的落实分析 [J]. 企业改革与管理, 2017(19):175-176.
- [3] 董枫华. 加强事业检测机构党建工作的探讨 [J]. 湖北开放职业学院学报, 2021,34(16):129-131.
- [4] 杨海亮. 浅谈加强事业检测机构党建与思想政治工作的方式 [J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(10):43-45.
- [5] 仰玉娟. 新时期机关检测机构党建工作的开展与思考 [J]. 办公室业务, 2021(17):22-23.
- [6] 谭 真. 新时代机关事业检测机构基层党建工作机制创新研究 [J]. 办公室业务, 2021(23):13-15.