



新时期做好建筑施工企业基层团委工作的思考

□程东（中铁十九局集团第三工程有限公司，辽宁 沈阳 110136）

【摘要】近年来，随着社会的发展，我国对基础设施建设施工的需求越来越大，建筑施工企业的社会地位也随之提升。建筑施工企业在社会主义市场经济中地位的变化，使基层团委在建筑施工企业中的作用得到了一定的重视，也促成了建筑施工企业基层团委对自己的定位产生了巨大变化，尽管在当前建筑施工企业中，基层团委干部有很大一部分是兼职人员，只有少数是专职人员，但基层团委工作在建筑施工企业仍然发挥着非常重要的作用，是完成企业生产经营目标、实现企业变革发展的重要推动因素。

【关键词】建筑施工企业；基层团委；存在的问题；改进措施

建筑施工企业面临着如何完成施工任务、经营承揽、业务转型、实现产业结构调整等紧迫任务，在这一过程中，基层团委该如何开展工作，促进建筑施工企业的生存和转型发展，是非常值得思考的。本文作者长期从事建筑施工企业的基层党建工作，通过在中铁十九局集团三公司所承担的多个工程项目的党务工作实践，对建筑施工企业中基层团委的作用进行分析阐述，找出当前建筑施工企业中基层团委在工作中存在的不足之处，并且积极探索有效的改进措施，从而更好地发挥基层团委在建筑施工企业的作用。

一、建筑施工企业中基层团委存在的问题

近年来，随着我国经济蓬勃发展，建筑业也迎来了发展的重要时期。建筑施工企业由于工作的特殊性，存在人员流动较大、劳动力密集、工程分布分散等特点，这就为建筑施工企业基层团委工作开展带来许多新的问题与挑战。

1、基层团委工作逐步被弱化

基层团委工作与党建工作紧密相连，承担着传播中国共产党优秀文化，让更多的青年员工接受党思想的熏陶的重要责任，基层团委的工作重心一直以来都是提高和培养青年员工的爱党、爱国精神，为国家发展储备爱岗敬业的青年骨干。但是在建筑施工企业中，由于基层团委的主要组成人员是青年员工，并没有参与到企业的经营管理中去。基层团委开展的相关工作在企业运行中并不占据主导地位，企业领导层对于基层团委的工作存在漠不关心，从而进一步导致了基层团委在建筑施工企业开展相关工作很难达到预期目标，在企业发展中也不能发挥其应有的作用。

2、存在忽视思想建设的重要性

在建筑施工过程中，施工人员专业技能的高低直接

决定了建筑施工的质量，所以在建筑施工企业内部，更为看重员工个人的专业技能。为提高青年员工的专业技能，建筑施工企业内部通过设置诸如导师带徒之类的各种旨在提高青年员工专业技能的形式，来进一步提高青年员工的工作能力，从而在建筑施工过程中，能够更好的保证企业的施工质量，为企业打造良好的业内口碑。但是，在这一过程中，企业过度重视对员工职业技能的培养，而忽视了对青年员工进行思想建设。这就使得一些新入职的青年员工思想政治理念并不能得到巩固加深，进而导致了越来越多的青年员工一心想着通过提高自身专业技能来实现个人价值，忽视团队合作的重要性，缺乏团队精神，对企业也缺乏归属感。在这种情况下，即使企业通过不断的培养青年员工专业技能使之达到较高水平，但青年员工的政治信念不坚定，思想波动大，会出现一些员工不满于企业现有的工资待遇而跳槽的现象，在这样的演变下，最后必然会导致建筑施工企业人才严重流失，对于企业的高速发展会形成极大的限制。

3、基层团委工作存在流于形式

作为新时代的青年，思想发生了翻天覆地的变化，在青年队伍当中开展相关的基层团委活动要想吸引青年员工的兴趣，必须对活动内容进行革新，传统的团委活动内容很难激发青年的参与兴趣，活动成效非常低。建筑施工企业充分认识到青年力量对于施工建筑过程中的重要作用，从而不断的吸纳青年员工，但是在进行团委相关的活动时，仍然沿用传统的活动内容，没有进行创新与变革，青年员工对于这样的活动没有参与兴趣，这就导致相关的团委工作流于形式。基层团委工作的开展流于形式，并没有在青年员工发展思想和企业长期发展中发挥应有的引导作用，需要企业领导层进一步深化对



于基层团委开展工作予以足够的重视。

二、改善建筑施工企业忽视基层团委工作问题的措施

1、加强建筑施工企业对基层团委工作重要性的认识

为解决建筑施工企业中基层团委不受重视的问题，需要通过组织团委相关的活动，使企业与青年人才能进行有效的沟通交流，并且提供让青年员工展现才华和能力的平台，加强建筑施工企业对基层团委工作重要性的认识。此外，也要不断地对基层团委的队伍进行优化，提高团干部的工作能力，对于团委组织的负责人则需要从企业内部选择具有较高威信和能力较高的人员担任。团委干部的选用要面向广大青年员工，通过公开公平公正的平台进行竞争，最后择优录取能力较高的人才，通过选拔出来的优秀青年员工担任基层团委工作人员，才能切实发挥基层团委对于建筑施工企业发展的主要引领作用。使建筑施工企业内部各级领导看到团委工作的变化以及青年员工的才华与能力，进而解决基层团委工作边缘化问题，使建筑施工企业对于基层团委工作重要性有正确认知，从而提高企业对于基层团委工作的重视程度，实现提高基层团委工作在企业内部的地位的提高。

2、不断增加基层团委工作的创新性

在社会高速发展的当下，只有进行不断的创新，才能迎合社会发展，更好地立足于新时代。在基层团委工作过程中，也必须抛弃传统的死板的工作模式，不断创新优化基层团委的工作内容和工作方法，进而更好地适应新时代发展的要求。特别是在当下，互联网和自媒体平台与每个人的生活都密切相关，要想基层团委工作得到青年员工的支持，避免工作流于形式化，就必须对于基层团委工作的方法进行创新，如通过微信公众号开展安全知识竞赛、普及基层团委相关知识、开展青年志愿者活动等，从而使青年员工积极参与进来。通过这样的方式既能够提升青年员工的专业技能，又能树立优秀典型。此外，基层团委也要切实掌握建筑施工企业青年所思所想，迎合建筑施工人员的兴趣，通过开展趣味团青活动的基础上，结合公司举办的团建活动，进一步提高团委活动对青年员工的吸引力，提高青年员工参与的积极性。其次，也要将基层团委活动与建筑施工企业的生产目标、管理目标进行结合，鼓励青年员工在工作中能

够进行积极探索创新，保证基层团委工作的先进性与有效性。

3、持续深化“青年文明号”创建活动

将“青年文明号”创建活动与建筑施工企业的具体情况相结合，围绕安全创新等主题，组织青年团员参与到建筑施工现场，积极响应落实安全生产、科学管理与科技创新，创设学习型团组织，开设技术创新工作室，为青年员工进行科技创新提供发展平台。助力青年员工实现自我价值，开展相关项目试点工程，组织开展高质量的团委活动。鼓励青年员工不断学习专业技能，提高科技创新能力，为企业发展献计献策。

4、加强建筑施工企业青年团员的思想认识

建筑施工企业对基层团委工作存在轻视的问题，归根结底是由于建筑施工企业内部青年团员自身的思想认识存在不足。

（1）设立相关的奖励机制

在基层团委日常工作中，需要不断加大宣传力度，通过设置相关的奖励机制，在日常活动开展过程中，对表现良好的先进青年员工要进行公开表彰，从而增强青年员工的荣誉感，提升青年员工之间的竞争意识，促使员工能够为争做优秀青年团员而进行不断的努力，进而实现建筑施工企业内部青年员工思想认识的普遍提高。

（2）充分发挥榜样作用

要充分发挥榜样作用，对优秀员工的典型案例可以通过企业内部的微信公众号、大会表彰、媒体报道等多种方式，在企业内部进行广泛宣传，从而激发青年员工对优秀榜样的模仿学习兴趣，使员工能够自觉提高自身思想文化素养。此外，也要加强对团队合作精神的宣传，提高青年员工的团队合作意识以及集体荣誉感，使青年员工能够不断地进行自我发展，自我完善。

（3）加强企业文化建设

一个企业内部环境如何，在一定程度上是由该企业的企业文化所决定的，所以要想加强建筑施工企业青年员工的思想认识，必须强化企业文化建设，对企业核心价值观、企业精神、企业目标等企业文化进行大力宣传，使之深深根植于青年员工的内心。企业内部领导层对青年员工也要进行不定期的约谈，从而充分了解青年员工所面临的困难，及时疏导青年员工的心

理问题,引导青年员工进行自我发展,充分做好青年员工思想问题,从而提高青年员工对于企业的归属感和认同感,让青年员工获得充足的安全感,能够更好地为企业发展而服务。

5、推出“择优入党”“择优提拔”等机制

在建筑施工企业基层团委,推出“择优入党”“择优提拔”等工作机制,通过企业内部党委的组织,在企业内部单位的领导下,各级团委通过对企业青年员工日常生活和工作进行考察,然后定期通过评选竞赛等方式,择优选择优秀人员,不论是在思想上还是工作上,都给予优秀的骨干人才以推荐入党、推荐提拔的机会。因为在建筑施工企业,这是青年员工入党、提拔的唯一途径,也只有这样才能为党组织的建设起到积极的推动作用,同时也能够提升党组织的地位和重要性。

6、找准工作切入点,助力企业发展

找准工作切入点,助力企业发展,围绕企业生产经营开展工作组织和动员青年在企业建设中发挥作用,是基层团组织的重要责任,是企业共青团发挥作用,作出贡献的有效方法。

(1) 发挥青年主力军作用

要围绕企业生产经营中心工作,以“青年文明号”“青年岗位能手”“青年安全示范岗”“青年突击队”等“青”字品牌活动为载体,充分发挥品牌活动的辐射作用,充分调动建筑施工企业青年员工服务施工生产的积极性,唤醒青年员工的责任意识、大局意识,充分发挥青年队伍的主力军作用,在为企业发展提供帮助、满足企业发展要求的同时,也要促进基层团委工作的发展。对于建筑施工企业存在的项目难题,可组织青年员工进行科技攻关,激发青年员工积极投入到建筑施工前线,积极解决施工难题、掌握关键技术、优化施工方案,用青年员工的独有优势,主推企业技术进步。

(2) 注重人才培养

围绕青年优秀人才培养,积极开展工作。基层团委在工作过程中要注意引导青年员工树立责任意识,立足岗位,学习专业知识,掌握专业技能,提高专业能力,成长为具有较高专业水平的人才。基层团委在不断鼓励青年员工进行专业能力发展的同时,也要发挥其服务作用,帮助青年员工规划职业发展路线,明确发展方向,在适合自己的岗位上不断的成长,为企业发展提供人才支撑。

三、小结

为加强新时代建筑施工企业基层团委工作的具体实践,需要进一步加强基层团组织建设,切实提高企业内部青年员工的思想认识,为青年发展成才提供服务,基层团组织为服务青年而存在,切实发挥其服务职能,帮助青年解决工作中、生活中、思想上的困难,充分发挥其引领带头作用,带动青年履行社会责任,开展相关的“青”字活动,助力青年成长成才。青年员工富有理想,充满干劲,是党和国家长盛不衰的希望和动力源泉,建筑施工企业基层团委必须自觉承担自身的责任与义务,不断对基层团委工作进行优化,通过多种手段和多种方式为企业青年员工实现自我价值搭建丰富的平台,从而促进青年员工政治思想建设,充分发掘青年员工敢于拼搏、甘于奉献的精神,为建筑施工企业的发展注入源源不竭的动力。

【参考文献】

- [1] 周丰.推动建筑施工企业基层共青团工作的实践与思考[J].企业家天地:中旬刊,2010(06):145-146.
- [2] 韩铁.国有企业如何在创新争优中实现团青工作新跨越[J].科技创新导报,2012(12):206.
- [3] 闫玉清,王涛,罗红新,等.红色文化:国企党建的精神支柱[J].红旗文稿,2016(20):29-33.
- [4] 李雷.国有企业,共青团工作在企业文化建设中的作用[J].现代经济信息,2018(02):55-96.
- [5] 黄大鹏.如何发挥共青团在国有企业文化建设中的作用[J].卷宗,2018(02):55-56.
- [6] 任海宏.关于活跃农村基层共青团工作的思考——基层密云共青团的时间探索[J].北京青年工作研究,2011(02).
- [7] 张艳群,陈德胜.企业共青团工作“三十六计”——关于对企业共青团工作和团干部成长的一些思考[J].企业文化:中旬刊,2018(09).
- [8] 刘阳.国有企业基层团青工作的思考与实践[J].中国共青团,2018(06):66-67.
- [9] 晏建平.团青工作在提高电力企业凝聚力中的作用分析[J].科技展望,2016(24):310.

【作者简介】

程东(1974—),男,汉族,辽宁瓦房店人,本科学历,职称:中级政工师,单位:中铁十九局集团第三工程有限公司,主要研究方向:思想政治、党务。