

浅析煤炭企业工会“444999”工作实施纲要

□于长杰（国能宝日希勒能源有限公司，内蒙古 呼伦贝尔 021025）

【摘要】本文结合国能宝日希勒能源有限公司工会工作实践，进行归纳总结，整理出煤炭企业工会工作实施纲要，以供广大同仁参考。

【关键词】煤炭企业；工会工作；纲要

在世界百年未有之大变局、举国上下迎接党的二十大胜利召开和全党持续巩固党史学习教育成果之时，全党各级工会组织要更加坚定理想信念，更加求真务实，更加担当作为。现结合国能宝日希勒能源有限公司绿色矿山、数字矿山、和谐矿山建设、推动企业高质量发展的实际，提出煤炭企业工会“444999”工作实施纲要。

一、立足实际，固本培元，抓好“4支队伍建设”

以改革创新的精神，抓好工会系统党建工作，带动工会自身建设全面推进，切实提高工会干部群众工作能力。

1、抓好工会干部和职工代表队伍建设

新时代，新要求，新使命。全体干部职工要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的工人运动时代主题，竭诚服务职工，深化改革创新，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性。配齐选优各级工会干部，落实好工会本部干部、基层工会主席和干事的岗位职责、工作任务，明确目标，真抓实干。民主选举产生职工代表，发挥好职工代表民主管理、民主监督和民主决策的作用。从规范制度、加强学习、精于业务、畅通渠道入手，工作有计划、有安排、有举措、有考核，有总结，实现闭环管理，做到事事有回音，件件有落实，切实解决好职工关心的热点、难点问题。

2、抓好女职工队伍建设

“女人半边天”。女职工是企业改革发展创新不可或缺的组成部分。发挥好女工委和女工小组作用，服务好公司全体女职工的工作和生活。公司女职工工作委员会和基层女工小组要合力维护女职工的权利，广泛宣传教育，保证女职工“五期”心理、生理和工作生活上的健康和平安。

3、抓好群安队伍建设

“吹好枕边风”和切实抓好班组安全责任落实，发挥好公司群众安全生产监督员和家属安全协管员的作用，广泛收集合理化建议，查处和整改安全隐患。按照

“放管服”的总体工作要求，群安队伍建设放权由基层工会组织领导，细化选举流程，科学推荐选举，明确管理机制和考核内容、程序等，从根源上解决群安员和家属协管员的责任落实问题，真正发挥其作用。公司工会做好管理和服务指导及津贴兑现工作。

4、抓好劳模和先进人物队伍建设

当好主人翁，建功新时代。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在企业内蔚然成风。发挥好公司市级以上劳模和公司级以上先进个人的引领和模范带头作用，典型引路，凝聚榜样的力量，推动公司各项工作高质量发展。基层工会要把培养和选树“先模人物”做为一项重要工作来抓，广泛宣传报道先模人物的事迹，推广他们好的经验和做法。

二、丰富职工文化生活，培育职工文化，管好“4个阵地建设”

不断加强职工文化阵地建设，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

1、管好职工之家建设

按照“因地制宜，循序渐进”的原则，明确基层工会主体责任，明确职工之家建设标准，不断加强基层工会职工之家建设工作，丰富职工文化生活，创建区域职工之家典范。

2、管好职工（劳模）创新工作室建设

按照“七有”标准（有劳模、高技能人才领衔；有创新团队；有活动场地；有设备设施；有工作制度；有经费保证；有创新成果），本着“成熟一个，发展一个”的原则，发挥好创新工作室引领和枢纽作用，落实“师带徒”制度，营造科技创新的良好氛围。整合公司各个创新工作室资源，以全国创新工作室为引领，建设创新基地，集中人力、物力、财力，全力推进职工创新工作。

3、管好职工文化中心（体育馆、活动室）的建设发挥现有文体设施最大功效和利用率，及时对设备



设施维修维护，让这些地方成为职工们休闲娱乐的理想去处。

4、管好职工书屋、妈咪小屋、心理健康辅导室的建设

让读书成为职工休闲的最佳选择。想看的书，随手可得，深入推进建设电子书屋。利用好妈咪小屋，让哺乳的妈妈和宝宝有一个舒适安心的空间。组织好职工心理健康知识培训和知识讲座，开展好职工心理健康科普宣传，帮助职工缓解工作压力，和谐人际关系。

三、围绕中心，服务大局，做好“4个助力建设”

培育和弘扬“合作的文化”，坚持以建设引领性、有为型、服务型、创新型和和谐型“五型”工会为切入点，推进公司绿色矿山、数字矿山、和谐矿山建设，奋力开创新时代模范自治区基层工会建设新局面。

1、助力安全生产

与公司安全、生产部门全力合作，积极组织开展“安全生产月”、“安康杯竞赛”、“技术比武”、“安全文化建设”、“班组建设”等活动，深入实际，深入基层，深入安全生产一线开展工作，与公司主业紧密相连，相互契合，相得益彰。

2、助力科技创新

与公司生产、技术部门全力合作，完善和推进“职工创新工作室管理办法”和“合理化建议管理办法”落地，定期召开“职工创新工作室交流研讨会”，组织带领劳模、技术骨干“走出去”开展对标工作，全面提升各级技术管理人员的创新创造能力。

3、助力企业文化建设

与公司党建、新闻宣传部门和单位全力合作，提炼企业精神、宗旨、核心理念、发展战略等，讲好企业故事；深入开展调查研究，及时召开“劳模座谈会”、“新离岗退休职工座谈会”等谈心谈话活动，倾听职工呼声，弘扬正能量，宣贯先模人物事迹等。

4、助力和谐发展

与公司人力资源、信访等相关部门全力合作，积极参与公司“双先表彰会”、“道德讲堂”、“科技创新大会”、“两优一先表彰大会”等大型会议的策划和实施；适时开展新年联欢会、乒乓球、篮球比赛等活动，积极开展安全生产领域专项监察工作，将工会工作向纵深推进；唱响主旋律，围绕中心，服务大局，努力为公司高质量发展做贡献。

四、发扬职工主人翁作用，认真履行工会职责，组织好“9项重点工作”

1、组织好与各级工会系统工作对接

认真落实国家能源集团党组、工会和工会工作部、自治区总工会及自治区能源化学地质系统产业工会、呼伦贝尔市总工会和公司党委具体工作要求，不折不扣抓好落实，追求卓越，争创一流。

2、组织好安全生产相关活动

以“安康杯”竞赛、“安全生产月”和“安全文化建设”工作为主线贯穿全年工作，以工会系统“4支队伍”为抓手，广泛动员，深入调查研究，全面、系统、深入地开展安全生产质量标准化达标和安全监督工作。

3、组织好班组建设和合理化建议征集活动

按照公司班组建设管理办法和合理化建议管理办法具体要求，尊重职工首创精神，鼓励职工积极参与班组建设和合理化建议征集工作，夯实安全生产和经营管理的基础，推动公司高质量发展。

4、组织好技术比武、岗位练兵、科技创新等活动

基层工会要认真制定本单位、本部门职工技术比武、岗位练兵工作计划，及时开展相关活动。基层单位要充分发挥“职工创新工作室”作用，做好“师带徒”工作，吸纳更多的优秀科技人才加入到科技创新队伍中，推动公司“五小革新”、“科技创新”、“专利管理”等科技创新工作再上新台阶。

5、组织好职工劳动保护监督检查和职业病防治工作

努力提高做好新形势下工会劳动保护工作的能力和水平，扩大工作覆盖面，不断创新工作方式方法，高度重视职业病预防工作。基层工会要参与职业病防治工作，发动和组织广大职工开展安全生产和职业危害隐患排查治理。

6、组织好企业文化建设

与党委宣传部门和单位不断提炼和总结企业使命、企业精神、企业价值观、核心理念等企业文化价值理念、经营理念、管理体制、运营机制等，选树先进典型人物，建立先模人物档案，进行事迹总结提升，讲好神宝能源故事。

7、组织好组宣、文体工作

在活动提升上下功夫，注重服务安全环保，注重群众性、教育性、文化性。组织好文艺骨干选拔培养工作，积极参加集团公司团拜会演出、组织“元旦、春节”联



欢，开展好“三八节”巾帼建功表彰、“五一国际劳动节”植树、“职工运动会”、球类比赛等大型活动，基层工会自行组织开展区域性或本单位文体娱乐活动，丰富职工文化生活。

8、做好节日慰问品发放工作，组织好“两节”走访慰问和精准帮扶活动

做好元旦、春节、“劳动节”、“国庆节”、“端午节”、“中秋节”等节日会员慰问品发放工作，保证慰问品质量和做好合规采购。日常工作中，扎实做好困难职工（退休职工）摸底调查统计工作，积极落实国家能源集团公司、各级政府、工会和公司困难职工帮扶政策，坚持底线思维，应该办的，痛痛快快办好；不能办的，做好政策解读。

9、组织好年度职代会、团组长会议和经费审查会议

做好职工提案征集、答复、落实、反馈工作，实现提案工作闭环管理。职代会闭会期间，做好团组长会议议案审核、整理和决议向职代会报告制度。做好全年工会经费预算、决算及使用管理工作，及时报呼伦贝尔市总工会审批。

五、充分调动职工积极性，发挥职工监督作用，落实好“9项管理制度”

1、落实“民主集中制”制度。坚持和加强党的全面领导，落实党委会前置制度，坚持“三重一大”问题集体研究、集体决策，公开透明。

2、落实“组织保障制度”。建立健全工会组织机构。按照《工会章程》，民主选举工会委员会、女职工工作委员会、工会经费审查委员会等组织，落实相关组织负责人的待遇。

3、落实“职代会制度”。重大改革方案、人事、薪酬管理办法等涉及职工切身利益的重大事情，必须经职代会讨论通过，推进企业民主管理健康发展。

4、落实“厂务公开制度”。基层工会要组织成立厂务公开领导小组，明确公开内容，利用宣传栏、厂务公开栏定期进行公开，全心全意依靠职工办企业，让职工舒心、满意。

5、落实“职工董事、职工监事制度”。不断完善中国特色现代企业管理制度，职工董事、职工监事需要经职代会选举产生。

6、落实“职工合理化建议制度”。尊重职工首创精神和成果，对有价值的合理化建议要定期予以表彰和

奖励。

7、落实“协商制度”。职工的事，让职工一起商量，实现企业与职工风险共担、利益共享。

8、落实“全员学习制度”。用党的创新理论武装头脑，指导实践，为实现民主管理开拓更加广阔的空间。

9、落实“工会干部管理和培训制度”。工会干部必须定期进行培训提升，为实现民主管理提供动力源泉。

六、解决职工后顾之忧，推进共同富裕，执行好“9类惠民利民政策”

1、执行好职工社会保险制度、职工带薪休假制度、职工企业年金制度、职工补充医疗保险、职工节日福利、职工劳动保护、职工取暖费补贴、通讯费补贴、职工探亲假、产假、职工遗属生活费等政策，使得职工的权力和利益得到充分保障。

2、执行好劳模慰问金、劳模疗养、劳模津贴等待遇，形成尊重劳模、尊重劳动的良好氛围。

3、执行好职工通勤车、班中餐和洗衣洗浴等政策，解决职工工作期间的实际困难。

4、执行好职工健康体检和职工职业病健康体检及防范等政策，保证职工身心健康。

5、执行好金秋助学、困难职工子女助学、重大疾病帮扶等政策，解决职工关心的热点难点问题，解决职工燃眉之急。

6、执行好会员生日蛋糕卷、会员退休纪念品、会员住院慰问、劳务工入会、女职工特殊权利等政策，让职工享受到工会组织的温暖和关怀。

7、经集团批准，具备条件的情况下，发扬民主，执行好职工子女劳务工就业安置等政策，切实解决边远地区职工子女就业难的问题。

8、执行好退休职工取暖费补贴、福利补贴、补充医疗保险、困难帮扶等政策，妥善处理好企业剥离办社会和退休职工社会化管理过渡期间的遗留问题，保证移交人员的福利待遇。

9、执行好员工持股政策。员工持股是对企业职工最大的激励。一定要依法合规运作，切实维护好职工利益。

【作者简介】

于长杰（1974—），硕士研究生学历，职称：高级政工师，国家能源集团内蒙古大雁矿业集团有限责任公司（国能宝日希勒能源有限公司）共享服务中心主任、机关党委副书记。