



# 劳模精神、劳动精神与工匠精神的研究

□ 徐 灿 (广州市公用公交站场管理服务有限公司, 广东 广州 510100)

**【摘要】**劳模精神和工匠精神是中国特色社会主义事业的内在支撑。实际在工作中宣传这两种精神,对于营造和谐工作氛围,带动各行业的可持续发展有重要作用。目前,市场经济稳步发展的过程中,国家对参与市场竞争的人才实际素质及能力提出了新要求。所以,应当着力研究将劳模精神和工匠精神与思想政治教育工作融合的方法,从精神素质的培养角度为人才树立正确的工作目标,提高不同岗位人才的责任意识,这样才能真正迎接时代发展带来的挑战。以企业的生产经营任务为例,关键要以健全管理机制为基础,推动劳模精神和工匠精神在企业层面的回归。

**【关键词】**劳模精神;工匠精神;企业价值

中国在长期的发展过程中总结了许多精神财富,其中,劳动模范精神和工匠精神是非常宝贵的。特别是在新时代到来之际,弘扬劳动模范精神对我国的长远发展具有重要意义。因为民族发展需要设置精神支柱,而劳模精神和劳动精神是积极进步和不懈奋斗的重要精神力量。从推翻侵略者到基本实现现代化,中国人民始终坚持中华民族的伟大传统。工匠精神在中国有着悠久的历史。正是因为有了这种精神,中国各行业才能健康快速发展。新时期,中国经济发展面临着与以往不同的问题。这些问题的解决需要中国人民不断的创新,这就需要有强大的精神力量来引导人们找到正确的工作方向。其中,劳动精神要求人们在工作中能吃苦、能奋斗,能够克服繁重工作所带来的压力。劳模是在劳动中树立起来的典型榜样,让人们有学习的目标,有前进的方向。另外,将工匠精神融入工作环节中,主要是希望从团结协作的角度,调动人们工作积极性,研究出发挥人力资源价值的方法。以广州市公用公交站场管理服务有限公司的“户外劳动者驿站”和“职工小站”为现实背景,本文从弘扬先进工作精神的作用及方法等方面进行阐述,为弘扬劳模精神和工匠精神提供理论依据和支撑。

## 一、劳模精神和工匠精神的含义

劳动精神、工匠精神是中国劳动人民在历史发展变化中所演化出来的高尚品质,代表着中国劳动人民的高尚道德。但是,就各种先进的、积极向上的工作思想而言,它只是存在于劳动人民中的一种高尚的道德品质,是存在于劳动人民阶级中的一种特殊的精神表现。然而,在新时代的背景下,时代赋予了它独特的意义。当前,我国仍处于建设社会主义现代化国家的建设阶段,我们

这一代人民还需要不断努力奋斗。这二种精神给了我们正确的指导和正确的奋斗方向,引导我们为建设社会主义国家而奋斗。为了跟上时代的步伐,企业决定将这二种时代精神融入到日常工作中。

### 1、劳模精神内涵

这种精神的主要特点就是具有思想先进性,具体体现在对本职工作的热爱程度上。在工作中坚持热爱之心,自觉付出时间和精力,为精细化的完成各项基础工作任务,提高工作质量提供了基础保障。所以,这种精神实际上体现的是一种敬业奉献的理念,要求人才能够意识到自身工作职责所在,能够找到正确的发展方向,其中很多指导工作的理念大多都是从优秀的传统文化中演变而来的。所以,还应当从传统文化的继承和弘扬角度,提高人们对树立劳模精神重要性的认识。在劳动模范精神被时代赋予了新的时代意义之后,它不仅对我国的经济的发展具有重要意义,而且对人民的发展也具有重要意义。对于企业职工队伍来说,发扬劳动模范精神的意义在于使其成为企业文化的重要组成部分,激励职工队伍,从而实现企业的经营和发展,从而增强企业内部职工队伍的凝聚力,建立具有企业代表性的模范职工。劳动精神是劳动人民在长期劳动和实践中形成的一种品质。该理念是党性精神的集中体现,提高人们的劳动精神,可以激励人们在工作中创新开拓、勇往直前,是强大的精神力量。劳动精神是当今社会所需要的精神文明力量。中国还处于发展阶段,还需要各类劳动者的辛勤劳动和奋斗。为企业,为了促进转型的“大型钒钛钢材料企业”,它还需要工人和内部员工的不断努力,实现劳动精神,鼓励所有员工和内部员工努力工作,实现伟大的目标而

不懈努力的中国梦。

## 2、工匠精神的演变过程

纵观我国的发展历史，工匠精神实际上一直贯穿于发展的各个阶段当中，有很多史籍当中都记载了坚持和发扬工匠精神的相关成就。因此，在现代化企业发展进程中，要提高基层员工的工匠精神，关键就是要结合这些史籍总结出不同时代背景下该精神核心理念，与时俱进的拟定思想政治工作的培养计划。比如，从《山海经》里记载的“共工生术器”到《吕氏春秋》中的“公输般，天下之巧工也”，在瓷器、铁器、丝绸的制作、销售过程，还有桥梁、长城、宫殿的建设过程当中，处处都体现着工匠精神。传递这种精神时，也要将前人在各个工作领域的经验和技巧继承下来，以提高工作质量，推动行业的发展进步。在新时代背景下，工匠精神本身的体现也发生了变化。工匠精神本来只是工匠之上的精神力量的体现。对于企业来说，工匠精神最直接的退出就是技术工人高尚品质的退出，如虚心求教、努力学习、工作态度严谨认真等。在企业职工中弘扬工匠精神，可以促进企业职工的发展，使更多的职工具有优秀的工匠素质，形成更好的作风，从而促进企业的发展经营，使企业做大。同时，工匠精神在员工中得到推广，丰富了企业的内部文化，在此基础上，工匠精神得到升华和提高。

以往对工匠的定义主要用来指代在某一领域有专长的人群，比如，铁匠、木匠都属于工匠的范畴。工匠精神实际上就是指这些人才坚持工作、坚持发展的一种重要精神。新时期各个领域在人才培养阶段，都要求人才学习这种精神。即便不是技术领域的人才，是普通的劳动力工作者、或是展开创新创业研究工作的人群以及教师团队、管理部门的人才，都应当将工匠精神中有利于岗位发展进步的内容融入到具体工作环节当中。从思想精神的培养工作入手，不仅能够找到行业的发展方向，还能促进人才自身的身心健康发展。新时期，我国的社会竞争环境更加复杂多变，尤其是在网络背景下，信息技术给人们的工作和生活提供便利的同时，让很多人生出了“走捷径”的想法。被不良思想影响后，出现了在工作中投机取巧，过分关注眼前的利益，缺乏与其他人才之间互动交流意识的问题，这些都是目前应解决的主要难题。而科学有序的弘扬工匠精神，能够发挥导向作用，引导人们端正工作态度，树立正确的人生观。需要注意的是：具体制定思想教育和管理计划时，应确保管

理者具备先进的工作观念，能够理解工匠精神的内涵。

## 二、找出劳模精神、工匠精神之间的关联

劳模精神的培养对象是广大劳动者，这种精神的特征就是从劳动群体的日常工作状态当中总结出来的。而工匠精神来源于有一定技术含量的匠人工作岗位中，其发展历史更悠久。虽然精神来源不同，但是核心都是人们生产生活过程的产物，而且都以优秀传统文化为基础，具有鲜明的时代特色。从关联性来分析，二者都是对待生活、对待工作的一种积极态度，坚持这种态度符合党和国家的发展要求。相关精神内涵也在随着时代的发展变化不断扩充、逐渐丰富。与此同时，精神的发展都需要以物质资本为前提条件。二者都具有适应性的特点，在将相关精神理念融入人员管理环节时，应注重结合行业发展的时代背景、企业发展现状，来确定思想管理工作的侧重点。

## 三、分析人们为什么要宣传和继承劳模、工匠精神

在继承旧思想观念中的精华部分时，应结合时代发展背景和未来发展前景两个方面，综合分析出这些思想观念的宣传价值。

### 1、从时代背景方面分析

社会发展的时代背景要求人们在制定生产经营计划时，要坚持党的领导，要从思想上、作风上、制度上遵循党的管理规定，自觉规范生产经营行为，这样才能在参与市场竞争的过程中体现自身优势。人们有一定的从众心理，抓住这个心理，加大对劳动模范和技术标兵的激励力度。这可以提高人们的思想积极性，引导人们自觉主动的向模范带头人物靠拢，学习他们的先进思想、行为方式。最终通过全社会的共同努力，朝着发达国家迈进，这是新时代的主要发展方向，而完成这项工作关键是依靠人才的力量。人才的工作素质是决定其工作价值能否发挥的前提条件，所以，在社会范围内宣传劳模、工匠精神，引导人们继承先进的思想观念，在工作中创造价值，为建设和谐社会、带动社会主义社会的发展步伐起到了重要的促进作用。

### 2、从社会发展前景方面分析

社会发展过程中，各产业结构在不断优化升级，生态建设、经济建设和思想建设等任务被摆在了同等重要的位置上。在这种情况下，要找到未来的发展方向，不能只局限于各行业眼前的成就。如果满足现状，停滞不前，就会被其他地区、国家所超越。历史证明了落后就



会被淘汰，而坚持劳模、工匠精神，就是为了引导人们艰苦奋斗、奋发向上，找到个人发展方向的同时，共同助力社会的可持续发展。弘扬先进的精神观念实际上也是继承优秀传统文化的过程，这些精神品质都是重要的非物质文化遗产，是决定我国综合实力的精神基础。新时期，享乐主义、拜金主义等思想困扰着人民群众，人们需要一个正确的精神方向，而这就要依靠劳模和工匠精神来创造方向。

此外，劳模精神和工匠精神是中国梦的价值支撑。中国梦不仅是国家领导人的梦想，也是广大人民群众共同的心愿。这个梦想在不同时代有不同的内涵，而实现梦想的过程是漫长的、曲折的，有精神力量作为支柱，可以避免人们半途而废，全面提升人们的自强意识和强国信念，使得国家发展、民族复兴的时代主题与个体发展观形成有机的统一。

#### 四、公用公交站公司弘扬劳模精神和工匠精神的实践路径

弘扬劳模精神和工匠精神绝非一朝一夕，我国自古以来就有“万般皆下品，惟有读书高”的传统观念，很多人会错误的解读这种观念，没有在学习上用功，而是对基层劳动者产生了思想歧视，不认可他们的社会地位。不过，实际情况是：劳动者遍布着的大街小巷，也正是一座城市鲜活生命力的体现。每个人都有着自己的故事，同时他们也投身于工作，默默奉献。外卖、快递、环卫、保洁、路政、安检……这些以户外型工作为主的职业，更是需要劳动者身体力行，无论寒暑地付出。因此，广州市公用公交站场管理服务有限公司的“户外劳动者驿站”和“职工小站”让普通劳动者也能享受到更好更舒适的空间，让共享精神发扬光大。

为了更好地传承劳动精神，弘扬劳动品质，广州市公用公交站场管理服务有限公司组织建设了“爱心驿站”，2014年的时候，东山公交站场、云台花园公交站场、天河公交场公交站场、海珠公交枢纽公交站场、珠江泳场公交站场正式挂牌成立，截止到2020年底，广州公交集团共创建“工会户外劳动者爱心驿站”34个。自“爱心驿站”建设以来，造福了广大的劳动群众，省总市总对此高度重视并且大力支持这一项目。该站提供的服务主要包括以下方面：室内小休场所；可供休息的椅凳；各种电器设备；防暑降温设备；就近的如厕；便民医药箱等。除此之外，还为户外劳动者打造了一个休闲书屋，

满足学习休闲。作为承载社会责任和关爱的温馨场所，该站从建设初就得到了社会各界的广泛关注，其中在广州龟岗公交站建设的职工“爱心驿站”，在职工关怀、群众服务都走在全国前列，全国总工会主席对此高度肯定。“爱心驿站”在100平米的地方发挥了大大的作用，既是司乘人员的温馨港湾，也是环卫、城管、快递小哥等人群的爱心之家，获得了户外广大劳动者的一致好评。“爱心驿站”是企业承担社会责任的一个载体，是企业勇担社会责任的一个载体，是宣传党的方针、政策的红色阵地。当今，千千万万的劳动工作者或许需要的正是这种实实在在的便捷和温暖。弘扬这种精神，是在全社会形成一种劳动光荣的氛围，我们在弘扬的同时要让广大劳动者感受到社会给予的支持，感受到身为劳模的光荣。

#### 五、总结

综上所述，劳动模范精神、劳动精神和工匠精神是有益于我国当前发展状况的重要思想精神。这三种精神既是精神文明的具体体现，也是符合当前中国劳动者和各行各业发展的精神文明力量。弘扬劳动模范精神、劳动精神和工匠精神，不仅能够顺应我国当前的发展，而且有助于产业工人的建设，促进产业工人的发展，使产业工人的发展走得更远更远，具有特殊的时代意义。在时代发展进步的当下，我国有了更为长远的发展目标，也有了一套规范化的管理体系，尤其是党和国家在不断推出新的管理政策，从思想和行为上建立管理机制，营造和谐有序的工作氛围。基于人才是时代发展的主要驱动力，各管理部门、院校、企业都应当在管理工作中突显出劳模、工匠精神特点及作用，引导人们确定个人发展方向，拟定合理的工计划。广州市公用公交站场管理服务有限公司要在新时代建设社会主义现代化公司，不仅需要大量的劳动者，更需要大量更加优秀的劳动者乃至楷模模式的劳动者。

#### 【参考文献】

- [1] 李淑玲. 工匠精神：敬业兴企，匠心筑梦 [M]. 企业管理出版社，2016.
- [2] 刘经纬，崔捷明. 劳模精神、劳动精神、工匠精神一体弘扬探析 [J]. 佳木斯大学社会科学学报，2021,39(03):38-41.
- [3] 田鹏颖，王圆圆. 论劳模精神的科学性及其当代价值 [J]. 东北大学学报：社会科学版，2018,20(05):520-526.