



# 企业经营管理中党建工作的实施策略探讨

□ 李晓华（包钢集团万开实业有限公司，内蒙古 包头 014010）

**【摘要】**中国特色社会主义的建设，对当代企业管理提出了新的要求，贯彻落实党对工作的全方位领导，加强企业管理过程中党建工作的推进，实现企业经营管理与党建工作的有机配合，有力推进企业体制改革和完善。本文结合时代发展、企业发展和市场发展的需求，对当前企业加强党组织建设的重要性进行剖析，同时，围绕党建工作和企业管理两个方面，发掘了目前企业中存在的党组织建设不完善、企业运行机制不合理、二者融合度不高等问题。基于企业的经营管理特征，结合我国的政治特色，为党建工作与企业管理的融合提出可行建议。

**【关键词】**企业经营管理；党建工作；实施策略

在企业的生产经营活动中，党建工作作为企业管理的重要部分，对推动企业发展有着重要作用。企业是促进我国市场经济发展的强大力量，在加强企业党建工作的推进，激发企业发展活力，统一企业思想，推动市场经济发展的同时，要深入贯彻落实党对企业发展的领导作用，用党的力量来武装企业，提升企业的市场竞争力。此前的企业管理中，存在与党建工作脱离的重大问题，各企业应结合自身的情况，坚持和深化党的领导作用，将党组织纳入到企业管理体系中，构建出多元化的管理主体。同时，注重领导人员和党组织人员的思想建设，提升企业管理人员的政治素养，实现企业可持续发展，在注重经济效益的同时，履行社会责任，承担政治任务，推动企业正确发展。

## 一、实施党建工作的重要性

国有企业在党的十九大以来，全面贯彻从严治党的准则，使得企业的凝聚力、竞争力等方面都快速进步，不断做大做强。然而，在这个过程中，私营企业往往会缺位，将生产经营活动与党建工作结合起来，对于促进企业发展有着重要意义。为什么要强调将党建工作融入生产经营管理中？习总书记关于“两个一以贯之”的讲话，对这个问题做了深刻回应。构建中国特色的现代化企业管理体制，正确认识党的领导和企业管理的关系，对于企业的健康发展、长足发展有着重要意义。

### 1、坚持正确政治方向

党的领导是我国最本质的特征。人民的美好生活离不开党的领导，企业的快速发展也离不开党的领导。企业的政治方向决定着未来的发展方向，正确的政治方向，能为企业经营管理提供充足的动力。企业基层党组织肩负着党建和企业建设双重任务，积极开展党组织生活，

将党的政策、战略思想等进行积极宣传和贯彻落实，使得企业的经营管理与党建工作同步进行，实现企业管理理念、战略布局与党的发展和时代的发展相适应。加强企业党组织自身的建设，发挥党组织的桥梁作用，坚定企业政治立场，从而保证企业在市场竞争中的竞争力。

### 2、完善企业经营管理

党建工作作为企业工作的一个重要组成部分，存在着与企业经营管理融合度不够的情况，常与日常管理割裂开来，导致党组织与群众和企业的联系并不密切。坚持党的领导，将党建工作纳入企业经营管理渠道中，理清在企业管理体制中党的地位和作用，明确各管理部门与党组织的具体职责。加强对企业党员职工的培训与发展，利用党员的榜样力量，来加强企业的凝聚力和竞争力，从而促进企业管理体制的完善。在企业重大决策面前，落实党的领导地位，充分发挥党组织的作用，对于提升企业经营管理力量，实现企业健康发展有着极大促进作用。

### 3、激发企业发展活力

注重员工思想觉悟层面的提升，是企业党建工作的重要部分。积极响应国家基层党组织建设的号召，加强对员工思想的培训，提升员工的全面发展理念和融合发展观念，做好党建与企业建设的同步发展工作，能有力打破员工思想僵局，探索企业发展新路径。同时，通过加强基层党组织的建设，以党组织的力量带动企业整体发展。将企业生产经营与党组织生活紧密结合，注重精神建设，强化组织的精神力量，从而加强企业的凝聚力，推动团结互助良好氛围的形成，激发企业发展活力，以企业发展带动社会进步。

## 二、企业经营管理中党建工作现状

在党建工作与企业管理不断融合的发展时代下，企业也不断推进管理体制变革，然而，加强党建工作的建设，完善企业的生产经营管理体制，面临着诸多现实的挑战。

### 1、党组织建设不够完善

首先，企业对党的定位不清晰。多数企业在经营管理中，未正确的认识党的地位，片面地注重企业生产经营，却忽视了政治立场和思想方向的重要性。党组织建设作为企业发展的重要部分，在企业经营中未充分发挥其作用，使得企业在社会责任和政治作用上缺位。其次，企业的党组织自身建设不够完善。在组织机构方面，存在机构设置冗杂、人员安排不合理的情况，在工作人员素质方面，企业中从事党建工作的人员，多由其他岗位的工作人员兼任，不能全身心投入党组织建设中，人员的专业素质需提高。在思想文化方面，党员同志的思想觉悟还不够先进，未及时更新自己的思想，将创新、发展的理念带入党建工作和企业建设中，为企业发展注入新活力。

### 2、企业管理运行机制不完善

首先，企业经营管理未强调党建工作的重要性，作为社会的有机组成，企业在实现自身经济效益的同时，还应主动肩负起应承担的社会责任和政治任务，贯彻落实党和人民的共同意志，然而，在企业管理体制中，只存在经营管理的机构，党组织在其中处于边缘化的地位。其次，企业运行机制有待完善，董事会、监事会、股东会是企业的基本管理组成，但是缺乏对职工工会的建立和完善，导致群众和员工不能很好的参与到企业经营管理中，对于企业管理层和党组织的任务分配不合理，党组织作为企业经营的有机组成部分，在履行职能时常常受限。公司治理主体存在较强的局限性，党组织对董事会、股东会的监督和领导作用未充分发挥，监事会的监督与党的领导未实现有机结合，导致企业权责不明，不能实现协调发展。

### 3、党建与企业管理未融合

在企业经营管理中，虽然注重对党的章程落实，但是在调整过程中，大多只是从公司的规定和流程上增加了党建的内容，并没有从深层次上推进两者的融合，未将党建工作的重要性凸显在具体工作中，党组织在企业经营管理结构中仍处于边缘化的位置，不能充分发挥党的领

导作用。同时，在任职人员上，企业经营管理人员同时兼任党组织建设带头人，一人身兼数职，党组织建设严重僵化，不能充分激发党建活力。同时，随着西方公司管理理念在我国的传播，大多企业在机构设置时，机械地照搬西方管理模式，未结合自身的特点和我国党的领导特征，使得党的领导成为口号，且未正确贯彻，与我国现在的企业发展方向不一致，导致企业的生产经营管理效率低下，质量不高。

## 三、企业经营管理中党建工作实施策略

### 1、坚持党对企业管理的领导

党的领导经历和我国的社会主义道路，都体现出党的领导重要性。企业作为经济、社会、国家的有机组成部分，在日常经营管理活动中，首先应坚持党的领导，推进党组织的工作，认真贯彻党的路线。保证党的意志和思想的传播，把党组织纳入到企业管理体系中，真正实现党对企业工作的领导作用。西方的企业管理理念，并不完全适用于我国的实际情况，看似精密的运行机制，其实透露出精致的利己主义，未考虑企业的社会责任和政治目标。加强党在企业生产经营中的领导，才能保证企业顺应时代发展的方向，在实现经济效益的同时，贡献应承担的社会力量，保证企业健康发展。

其次，应扎实党组织在企业经营管理中的地位，在企业结构上分立设置，明确职责的边界，推动党组织的机构建设和公司治理结构的完善同步进行，而不能在实践过程中将二者割裂开来，将党建工作纳入企业战略规划中，明确企业中党组织的法律地位。同时，在制度上落实党组织的地位保障，建立健全企业经营管理体制，构建科学的体系。在决策事项上，扩大党组织的参与范围和表决权，由党组织来把握企业决策的政治方向，设立党委会决策前置机制，充分保障党组织的建议权和监督权，将其领导作用落到实处，明确企业经营管理中党组织的权利和责任，协调党组织与其他治理主体之间的关系。在人员方面，优化党组织人员结构体系，将政治标准和经济效益结合起来，推动人才的任用和质量的把控。

### 2、完善企业经营体系

首先，完善公司管理体制，对董事会、监事会和股东会的职能应进一步明确和清晰，在此基础上，加入党组织对管理活动的领导和监督。在管理层人员组成方面，



严格把控由出资人委任管理人员的管理机制，同时严格派出制度的完善，推动董事会的内部改革，优化人员构成和配置，从而实现高效的管理质量。

其次，要加强职工大会在企业经营中的地位，促进企业管理的民主性和科学性，注重党组织与工会的工作融合，让党组织深入到广大群众中，听取职工的意见，注重职工的需求和感想，认真贯彻党的群众路线，在注重群众满意度的同时，宣传党的思想与理念，着力提升工作人员的政治素养和思想高度。

第三，注重对企业管理人才素养的提升。在人员选择和任用上，将党的思想与理念贯入其中，坚持用党的干部的标准要求企业管理人员，重视领导人员的思想活动和政治认识。使得公司的管理人才不仅要精通企业的经营管理，还要守纪律，讲原则。在人才的培养上，注重对人才质量的提升，以人才发展带动企业的发展。制定科学合理的人才培养计划，探索人才评估新机制，拓宽人才晋升、人员招聘新渠道，考察经济效益的同时，将市场选择结合起来，从各个环节多层次加强对人才的培养与优化，着力提升人才质量，更好推进党建与企业建设的深度融合。

最后，建立科学的治理主体激励约束机制。既要注重短期的生产效率，又要注重可持续发展，在注重管理能力的同时，加强对自身思想高度和廉洁工作的考核，从能力和道德等多方面来进行评估，并以此建立有效的激励约束机制，完善奖励方式和激励途径。

### 3、实现党组织与企业管理的融合

首先，党组织内部要完善组织建设，在组织机构设置方面，组织人才组成和培养方面下功夫，这样才能实现党组织与企业经营的深度融合。明确和提高对党员同志的要求，提高广大党员干部质量。受经济快速发展的影响，诸多企业员工容易出现工作积极性不高以及立场不够坚定等情况，开展党建工作，要求党组织工作人员自身的素质条件过关，才能对其他员工形成积极正面的影响，带领员工为企业建设做贡献。同时，将党组织纳入管理体系中，构建出多元化的管理结构，强化党在企业管理中的领导作用，形成在党组织领导下开展工作的管理新局面。针对不同的企业，因地制宜地开展党组织工作的融合。

其次，在实现党与企业融合的同时，要清晰党组织在企业管理中地位，合理协调党组织与其他主体之间的

关系。第一，党组织应当推进企业发展坚定正确政治立场，从战略上保障企业开展经营管理活动。党组织参与企业重大的决定规划，把握企业的发展方向和发展路径，其他事项应与其他管理主体配合完成。第二，保持党组织的独立性，在参与决策和企业管理的过程中，党组织与其他主体一样，是企业管理的有机组成部分，因此需要各主体之前的相互配合，但是在这个过程中，要保证党组织的相对独立性，党建工作应有自己的立场和运作机制，强调自己的政治属性。最后，党组织保证企业决策的实施，作为企业管理监察机制的一部分，企业在战略实施方面，应建立健全决策落实体系，明细各实施主体的权利义务，形成权责统一的体系。充分发挥各参与主体的作用，调动主体积极性，完善监督管理体制，保障目标的实现。

### 四、结语

综上所述，企业作为民事活动的主体，对社会的积极发展有着重要作用，在企业管理中，应当顺应时代和社会的要求，深入推进管理体制的改革。一方面，坚持党对企业管理工作的领导，结合自身企业的特色，实现与党的思想理念的深度融合、共同进步。另一方面，也要吸收借鉴先进的企业管理体系，更新管理运营机制，探索建立现代化管理制度，完善党建工作的部署，提升工作人员的政治素养，将科学合理的党建工作体系与企业经营管理结合起来，实现党建工作与企业管理的同步发展。

### 【参考文献】

- [1] 刘靖北. 以党建工作与生产经营深度融合推动国有企业高质量发展[J]. 中国党政干部论坛, 2020(07).
- [2] 石海军. 建筑施工企业党建工作与生产经营结合的路径及建议[J]. 企业改革与管理, 2019,16(2).
- [3] 李英林, 陈镜霖. 企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的深度融合探讨[J]. 经营者, 2019,33(16).
- [4] 刘艳华. 浅谈新时代下国有企业党建工作与经营管理有效融合的途径[J]. 商情, 2018(31):150.

### 【作者简介】

李晓华(1976—),女,汉族,天津人,职称:政工师,本科学历,单位:包钢集团万开实业有限公司,主要研究方向:思想政治、组织人事工作。