

以党建引领加强工会创新工作研究

□ 韩 萍（河南省中原大化集团有限责任公司，河南 濮阳 457000）

【摘要】随着经济的发展，社会的进步，人们的生活也跨入新的层面，在当代的社会生活中，市场竞争压力越来越大，作为市场经济的主体，企业除了要维持和发展生产过程、不断加大技术投入的同时，在管理方面，更应该加强人本理念，充分重视职工的需求。因此，企业党委应该不断发挥自身的引领作用，在党建过程中积极宣传党的政策，全面增强与工会的联系，为职工的合理权益保障发挥重要作用。本文重点探讨了党建引领工会工作的具体成就，并就今后的发展提出了一定的建议。

【关键词】党建；工会；创新

工会作为维护企业职工合法权益的重要组织，同时也是提供参与企业事务渠道的组织，对于企业的生存和发展具有重要意义。工会的意见，往往代表着全体职工的意见，因此工会工作能否顺利开展，直接影响到广大员工的工作积极性，对于企业的可持续发展也具有重要意义。因此，在企业管理实践中，应该积极征求工会意见，开展友好对话，坚持党的领导，发挥党建工作优势，及时对企业发展中的问题进行调整，让工会与企业建立良好的关系，从而保证职工权益，提升企业的管理效率。

一、以党建引领开展工会工作的具体实践

中原大化公司工会结合单位的实际，开展一系列活动，把需要宣传的党的政策和精神通过活动的方式来传达，和工会建立良好的合作关系，促进员工积极性。随着科技的发展，宣传的方式不仅仅局限于纸媒，还应该积极拓展新媒体平台，在党建平台上，要积极收集员工反馈的问题，提升工会的工作效率。各级党委也要开展廉政建设，在党的领导下更好的为企业的发展而拼搏。在企业的管理中，要坚持人本理念，为每一个职工考虑，最大限度解决员工需求。对于员工的合理建议，要积极采纳。党建工作要以工会需求为基础，贯彻我党从群众中来到群众中去的方针，推动工会工作的顺利开展。

在具体的工会工作实践中，中心化验室工会加强政治引领，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、党的十九大精神以及各级工会精神，组织班子成员、技术骨干集中学习，并利用例会、交接班会、微信平台等，

及时将上级会议精神传达到每位职工，将职工的思想统一到服务好公司生产经营上，树立主人翁意识。其二，为了加强思想引领，充分利用互联网、召开座谈会等形式对身边的典型模范进行宣传，树立榜样，营造学习氛围，鼓励广大职工对身边劳模进行学习。加强企业文化理念宣贯，定期选出优秀企业文化理念小故事，利用职工身边的人和故事，结合集团公司企业文化理念精神进行宣传，积极组织职工投稿。其三，加强了文化引领，围绕园区开展群众性职工文体活动的要求，结合具体工作实际，开展了多种形式的文体活动，丰富职工业余文化生活。

为了确保党员干预教育的效果，特开展主题教育活动。在主题教育的实施过程中，首先要营造环境氛围，中心化验室工会在具体实践中，利用“党员之家”等微信群进行主题教育宣传。持续利用宣传栏和宣传展板，及时发布主题教育相关动态和标语，以及主题教育其他内容，为推进主题教育落地落实营造浓厚氛围。第二，组织劳模先进事迹宣讲会，让职工可以在宣讲现场切身感受先进的感召；第三，利用“学习强国”在线学习平台，扎实开展学习教育，引导党员干部在学习中思考感悟初心和使命，更好的服务于工会组织，创新工会工作方法。

二、以党建引领开展工会工作的创新

在党建过程中，一定要事先准备好严格的工作标准，各级党委都应该积极遵从，组建领导团体，对党委工作进行统筹，提升党建工作效率，加强与工会的合作，为工会提供相应的渠道。其次，要完善保障制度，保证工



会成员可以切实参与到民主管理的实践,同时,对企业内部不同部门之间,要加强交流,开展相应的扶持,促进企业的发展。第三,要建立明确的监督机制,保证企业事务公开化,这必然要成立纪检部门,发挥监察作用。鼓励全体员工可以在工会会议或者党建平台上自由发表意见,建立党委信箱,鼓励员工积极反馈企业发展过程中的问题,激发员工的积极性,促进企业可持续发展。在具体工作实践中,中心化验室工会还积极开展群众安全工作,推行全员群监,全年开展群监、协管员隐患排查等活动,发现多处各类隐患,及时制止了“三违”,确保了企业安全生产,并通过组织全员安全教育培训,开展了“安全事故案例”警示教育,组织观看安全视频、职工开展安全应急处置演练、安全知识竞赛等多种活动,提升了职工对应急事故的处置能力,提高了职工的安全意识,避免了各种安全事故的发生。在公司协管会的带领下,单位积极开展了女工协管工作,建立健全协管员激励机制,提升协管员水平,促进安全协管工作,用亲情呼唤安全、爱心服务安全,做到“促安全、保生产”充分发挥协管作用。

三、拓宽党建渠道,彰显人文精神

在党建工作中,党员负责人应该积极与工会人员进行交流,了解员工的真实需求,在合理的范围内提供帮助。首先,要充分利用互联网技术,了解员工的自身看法和意见,并组织力量对合理问题进行解决,解决员工的后顾之忧,让员工感受到党的关怀。比如,在具体实践中,工会服务维权职能也得到完善。主要表现在:一是关心职工生活,切实帮助职工解决实际困难,积极开展访万家活动;二是做好女职工“四期”保护,切实维护女职工合法权益。关心女工生活,为女职工排忧解难,维护女职工队伍稳定。同时,对于员工的经济利益问题,应该通过专题讨论和职工代表的方式进行协调,在交流过程中,负责人应该耐心、仔细地听取发言,了解真实诉求,制定相应的解决方案。对于无法立即解决的问题,应该积极与职工代表沟通,争取职工代表的理解,并对企业进行严格监督,最大限度找出有效措施。对于某些极端的想法,要及时了解和沟通,开展情绪安

抚,并找出可行性方案,发挥工会职能,保证企业的可持续发展。

四、坚持公开原则,引领工会参与管理

首先,对于企业而言,某些重大事务的决策并不可以由党委直接参与讨论决定,而是应该组织相关专业人员拟定初步方案,再由工会代表大会进行表决,并将方案实施公开处理,集思广益,积极听取职工的意见,最后在方案得到多数赞同后交由相关部门具体执行,激发了员工的责任意识和工作热情。在企业的日常管理中,也应该遵循公开原则,对企业的业绩、工作进度进行公开,对企业人事管理进行民主选择,择优选拔,公平竞争。比如在具体实践中,为了规范企业的管理工作,中心化验室工会强化了民主管理与监督工作,实施厂务公开,对于涉及职工切身利益的问题,如职工关心的人员调整、双基考核、工时考核和工资发放、评先推优等通过厂务公开宣传栏、微信平台、公共邮箱等形式进行公示,坚持办事标准、程序、结果公开公正,自觉接受职工监督。对于企业的财务也应该做到透明化,定期开展数据公布,让员工可以了解企业的财务状况,保证企业的廉政建设。同时,也发挥了职工的监督职能,增加了职工对企业的认同感和归属感。

五、加强党员干部教育,明确工作重心

企业在日常工作的开展中一定要注意,尤为重视党委的领导,并且要严格遵从党委的领导,此外,各级党委也要重视对党员的教育工作,在教育工作中不断提高党员的思想文化素养和自身素质。在开展教育活动时一定要注重活动形式,切记不要单一化,还可以和党校展开密切合作,可以邀请相关专家来企业做一些专题讲座,这样一来,党员的思想素质和工作能力大大提高。与此同时,教育工作可以与一些文体活动相结合,例如运动会和相关文体活动,在文体活动中充分贯彻宣传党的相关政策和精神,同时还要和工会建立良好的合作关系,提高员工的工作积极性。

随着科学技术的不断进步和发展,党委的日常工作也要与时俱进,及时抓住机遇,善于运用当下最新兴

的平台,当然也要保留传统的有益的平台。除了继续使用报纸和广播等传统媒体不断进行宣传外,还要积极拓展新媒体平台,例如,组织相关技术人员建立党建平台,这有助于职工及时反馈问题,而且也能够大大提高工会的工作效率。此外,各级党委也要注意强化廉政建设,而且要在日常工作中严格落实,对于企业领导人员的廉政教育能够最大程度的保证企业的明确性,这对增强企业活力至关重要,而且也可以促进企业长期稳定发展。

除此以外,还有非常重要的一点,即人本理念。企业在管理过程中一定要时刻牢记人本理念,充分为每位职工着想,而且党委需要将员工的迫切需求与现存问题列为工作的重点,从而在允许的范围内尽最大能力保证员工的合法权益,而且对于员工在工会或者党建平台上提出的建议要重点开展讨论,并且切实解决员工的问题,这对于企业的发展有积极的作用。党建工作首要以工会需求为指引,坚决贯彻落实“从群众中来,到群众中去”的方针,从而促进工会工作能够顺利开展,职工需求可以得到有效保障。

六、结语

在现阶段,新时代的背景下,不论是任何团体,自学都是充实自我非常重要的一个过程。企业党委应该不断加强学习,强化政策宣传,与企业领导和工会保持密切联系,在具体的工作实践中,坚持党的领导,坚持人本理念,将广大职工的基本利益和需求作为工作的出发点,不断促进企业的发展,积极开展党建活动,不断拓展和创新党建渠道,促进工会的良性发展,促进企业的可持续发展。

【参考文献】

- [1] 曾 贞. 企业党建助推工会工作发展的策略研究[J]. 广西电业, 2020,238(Z1):66-69.
- [2] 赵 军. 党建引领工会改革服务房山转型发展[J]. 工会博览, 2019,766(01):10.
- [3] 宋淑荣,辛 城. 肥城工会:打造“党建引领,情暖职工”品牌[J]. 中国工运, 2018(8):51.
- [4] 刘瑞星. 以改革创新的精神全面推进党建工作——对新时期加强

党建工作的思考及认识[C]. 全国高等中医药院校学生工作研究会年会, 2011.

[5] 田水香. 党建引领高职院校工会提升服务质量研究[J]. 赤子, 2019(008):24.

[6] 常 欣. 党建引领,扎实推进国企工会改革工作[J]. 新丝路, 2020(8):186-187.

[7] 李智良. 以党建为引领扎实推进国企工会改革工作[J]. 企业文化(中旬刊), 2019(012):161.

[8] 卓春生. 党建引领助推工会工作创新[J]. 中国电力企业管理, 2019,563(14):78-79.

[9] 梁 娟. 以党建“四化”管理带动工会工作创新发展[J]. 办公室业务, 2018(004):19.

[10] 何跃伟. 以党建为引领推进企业工会工作新局面[J]. 企业文化(中旬刊), 2019(006):192.

[11] 朱 红. 创新“百千万”大党建让国有企业与伟大时代同频共振——北京住总集团党委创新党建引领模式[J]. 工会博览, 2019(11):28-29.

[12] 戴 靖. 党建引领群团共建推动工会工作创新发展[J]. 企业文化(上旬刊), 2021(1):121-122.

[13] 郭怀斌. 基于党建引领的工会工作模式创新及其原则定位[J]. 企业改革与管理, 2019(23):194-195.

[14] 周 慧. 新时代下党工共建创新发展的研究——南京工业职业技术学院创新工会工作探索[J]. 消费导刊, 2018(34):121.

[15] 姜玉琢. 新时期高校机关党建工作引领基层的思考[J]. 工会论坛(山东省工会管理干部学院学报), 2010,16(2):36-38.

[16] 石海芹,唐海洋. 发挥党建引领作用共谱项目“家文化”协奏曲——记中铁二十二局集团五公司北碚“项目群”[J]. 工会博览, 2020(26):28-29.

[17] 林佳娜,何忠利,刘燕君,等. “互联网+”时代背景下医院工会工作的探索与思考[J]. 现代医院, 2021,21(6):916-918.

[18] 三江源国家公园管理局. 党建引领群建群建服务党建努力实现国家公园群团工作创新发展——三江源国家公园管理局系统群团工作纪实[J]. 党的生活(青海), 2018(11):42-43.

【作者简介】

韩萍(1986—),女,河南台前人,中共党员,本科学历,职称:工程师,河南省中原大化集团公司中心化验室综合管理组组长。