



改进和创新国有企业党建工作的思考

□ 何章碗（中国化学工程第十四建设有限公司，江苏 南京 210044）

【摘要】在党中央关于做强做优做大国有企业的背景下，国企改革力度加强，步伐迅速推进。基于目前新的发展形势，国企党建面临新的挑战，呈现出了一些矛盾和瓶颈。为了改善现状，持续推进国企改革，创新国有企业党建，全力发挥党建优势，本文将结合现状，思考国企党建创新之路，为高质量的党建工作开展提供有益参考。

【关键词】国企党建；改进措施；创新方法

在新时期，持续推进国企改革势在必行，国企的健康发展和经营创新力培养，需要以企业党建为突破口。不可否认的是，新时期党建工作影响力非凡，是我国政治经济稳定性增长、大跨步迈进的重要形式。在激烈竞争条件下，需积极创新党建工作，明确国企党建可靠路径，促进党建工作和生产经营工作双向融合，在此前提下，为企业发展夯实基础。

一、改进和创新国企党建的价值体现

在新经济形势下，改进和创新国企党建，可助力企业持续发展，营造稳定内部环境，增强企业核心竞争力。在党建工作引领下，不断调整企业方向，消除企业发展隐患，优化企业内部结构，借助党建工作渗透，大力提升凝聚力，确保国有企业在新时期可以脱颖而出。加强国企党建工作，其价值呈现在以下方面。

1、巩固党的执政基础

在国民经济体系中，最不可或缺的就是国有企业，是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。现实中，一些大型国有企业对国计民生关键领域的主导作用较强，这一点不容忽视。改进党对企业的领导，借助科学途径，发挥党执政作用，强调党的政治核心优势，不仅关系经济发展，站在更高的角度也关系党和国家前途。实际工作期间，只有加强党的领导，不断推动党建工作，才能保证政治方向坚定，确保路线方针的贯彻顺畅，在综合措施维护下，实现中华民族伟大复兴，达成美好社会的愿景目标。

2、增强企业发展活力

近些年，在经济的牵引中，国有企业深化改革系列决策部署有序推进，国企不断发展壮大，借助改革的力量，总体实力显著提升。但因多种因素影响，立足于数字经济和信息革命环境下的现代企业制度在国有企业还

不健全，并且呈现出灵活性和稳定性差的问题，有些固有的深层问题未解决。针对上述不足，需发挥特殊经济地位优势，围绕生产经营活动，从核心以及源头促进国有企业竞争力增强，在实践环节，发挥基层党支部的战斗堡垒作用，强调并突出党员的先锋模范作用，汇集全部职工力量，全力推动企业发展。

二、国有企业基层党建遗留问题分析

1、对党建与生产未真正做到同抓共管

在市场经济驱动下，企业比较看重经营指标和实际效益。特别是在做强做优做大的要求下，国有企业在工作中容易过度追逐经营指标的完成，而忽视了其他重要问题。就现有情况看，国有企业经营阶段，做大规模、完成指标任务成为了国有企业的关注焦点，相比之下，党建工作力度不足，基层党建传导压力不够，给国有企业高质量发展造成一定影响。具体表现如下：（1）管理者对党建理解不细致，存在表面化现象，由于没有深入学习党建的意识，管理只注重经济发展。（2）在进行单位和员工跟人绩效考核时，党建考核占比不足，创造效益指标占比较大，这种不均衡的考核机制，会让党建工作的地位有所弱化。（3）面对激烈竞争和生存发展问题时，企业会将更多精力放在生存和发展上，在这种局面下，党建工作时常滞后。

2、党建工作管理存在缺陷

从现有情况了解到，国有企业在党建工作上，有些措施方法还比较落后，与时俱进的理念没有体现。在党建工作管理中，传统方式依旧被采用。例如：相关文件学习时，对员工没有严格要求，让组织学习成为了走过场，党建工作过分流于表面。在现实工作中，文件精神根本没有吃透，也没有心领神会，党员只是为了完成任务，导致党建工作的基础不扎实。结合实际可以知道，在现实工作中，许多政治教育工作，没有具体

的措施，基本是在口头上进行，并且在后期没有反馈和追踪，批评与自我评价更是比较缺乏。这些情况，都将影响党建工作的积极推进，弱化国有企业党建的效果。

3、党建活动过于单调

在国有企业中，由于缺乏组织活性，直接导致党建活动失去了自身色彩，同时影响了组织活动多样化。在少数国有企业中，虽然也开展了丰富的党建活动，但实际给予的支持经费特别少，不足以支撑整场活动。再加上活动性质不鲜明，在工作中成就十分有限，种种问题会让国有企业党建动力不足，党建的优势难以发挥。

三、改进和创新国企党建的措施

从前文分析了解到，国有企业党建工作在新时期意义非凡，为了助力国有企业成长，解决现实发展中的问题，需要深度剖析基层党建效果不佳的原因，在此基础上，提出合理、可行的措施，推动党建工作高质量发展，借助党建工作优势，为国有企业保驾护航。

1、明确党建发展方向

在新时期，党建工作想要取得预期中效果，全力推行国有企业党建工作，就要明确关键所在，掌握基础党建发展方向。通过党组织会议核心内容可知，现代化企业发展方向必须要与过去有所区分，要为创新型社会和高质量发展提供支持。基于这样的前提，国有企业须创新服务，积极、有效落实基层党建，强化自身服务社会，促进改革的职能，提高国有企业影响力。想要取得党建工作成果，最重要的就是要推进党建工作改革，明确党建核心思想。在现实工作中，不仅要重视党建，还要关注企业生态环境以及内部管理的科学性，将党建工作巧妙渗透到国有企业文化中，实现两者的融合，重点强调企业文化的渗透作用。在实际应用中，国有企业还要结合实际，注重构建人与自然



稳定关系，实现和谐发展。在工作中，以党建工作为引导，不断调整发展方向，重塑国有企业精神面貌。在新时期，企业需要进一步明确法律体系的保障作用，积极构建党建制度，在实际工作中，加强法律意识，为党建工作的高水平开展夯实基础。

2、创新党建工作意识

从现状了解到，部分基层单位还存在“重业务轻党务”的现象，自全国国企党建工作会议召开以来，虽然该现象有所缓解，但党务工作依旧会脱离企业业务经营，导致两者出现分离。针对这种现象，需要采取积极措施，在现实生活中，凭借党建活动，多角度展现品牌创新优势，借此激发党员干部活力，合理、有效促进行业生产技术发展。通过多种平台的创设，让党员干部广泛参与到党建活动中，在国有企业内部，形成良好的党建氛围，推动国有企业的可持续发展。

3、完善党建创新机制

党建机制的创新影响深远，作用不容小觑，对于基层党建工作帮助巨大。基于此，在现实工作中，为了保障党建创新机制应用效果，国有企业需结合实际，不断明确和落实责任，积极树立党建工作责任制理念，将其高效、完整落实于实际工作中。为了发挥党建机制创新优势，党建工作要与企业日常经营结合，实现业务与党建融合，在此前提下，将“一岗双责”准确、积极落实。在实际工作中，为了将轻视党务的现象消除，明确各项责任，作为国有企业负责人以及发挥重要的支部书记，需要提出合理对策，将党建工作细化后，纳入企业发展同等地位中，实现党务业务融合，借此杜绝片面重视业务的不良现象，确保党务业务两手抓，打造长期稳定局面。同时，针对党建工作，落实好各项检查，确保部门间形成和谐氛围。为了党建工作不落后，还需要结合现实，将考核、问责制度紧密结合，围绕党建工作，落实奖惩措施，借此提高国有企业党建工作水平，让全体员工参与进来。在实际考核阶段，为了达到理想的效果，需要认真、精准制定考核指标，借此提高国有企业上下对党建的重视程度。需要将党建工作质量等指标，合理吸收到员工考核指标中，实践证明，通过这种方式可以从责任方面，对公司员工进行意识强化，让企业形成上下联动，最终促成资源共享的局面。

4、创新党建工作模式

除了上述措施外，创新党建工作方法同样关键。通

过工作方法的创新,可以激发国有企业活力,提高党建效率和质量,为企业发展寻求保障。提高方法创新的力度,保障理想的党建动力,可以从以下层面展开。

首先,科学打造试点。借助示范点打造的方式,积极落实党建工作,在工作中,完善支部标准化建设,借助合理措施,促进党支部水平的有效、全面提升。在现实工作中,针对现有考核工作(党支部与党员的),为了保障考核能够发挥作用,最好能够借助互联网,尽可能发挥“互联网+”技术优势,充分利用信息化平台,实现相关的量化考核。在积分管理活动中,促使党建与互联网有效渗透、结合,在这样的前提下,形成共享的格局,推进检查考核透明化。在工作中,促进党支部活动完善,积极落实调研活动,注重党建工作形象,发挥党员模范作用,促使党员干部在不断感悟中提升自我素养,同时改善党建质量。

其次,强化党建的服务群众功能。想要让党建工作在国有企业中扎根,得到员工信任和认可,就要在服务群众方面,突出党建工作的功能性。党建工作的开展需要建立在充分解读员工诉求的基础上,了解员工所思所想,明确员工的实际困惑。现实工作中,国有企业党建工作相对理想的方法和路径是结合企业发展和员工工作方式深层次推广基层党建,让国有企业看到党建的必要性,使群众乐于接受,借此将党建推向大众,并接受群众的监督。针对上述的情况,建议国有企业,需结合自身党建实际,不断完善基层党组织建设,发挥支部甚至小组的单元功能。在工作中,积极搜集党建意见,并且将意见一一记录,做到每条记录都有反馈,透过党建工作,体现为人民服务原则,无限放大党的先进性。在具体工作中,可以借助讲座活动等多种宣讲方式,普及党建工作,传递政策信息的同时,变相促动党建工作透明化,在讲座活动中,让员工了解企业实际,达成与企业共进退的心愿。

最后,加强教育学习。在学习教育方面加强创新同

样关键,党支部需牢记使命,时时刻刻狠抓教育,针对热点问题,利用党课教育等多种形式,不断提高教育力度。通过教育,规范员工的行为,避免员工犯下错误。也可以借助网络平台建设,为员工自主学习思政理念提供便利。实践证明,最好的方式是集中学习与自主学习彼此融合,利用系统化学习,提高党建学习质量。需要强调的是,在自主学习过程中,需要结合企业实际,合理安排好工作学习,多利用闲散时间,不要给员工太大压力。

四、结论

综上所述,目前国内外形势复杂,在不安的局面下社会思想日趋多变。国企党建工作只有居安思危,用全新的党建理念引领工作开展,才能破除不适应的体制,消除企业发展障碍,增强企业综合实力。改进国企党建要开阔思路,不断创新内容形式,在此前提下丰富党建活动载体,激发组织的创造活力,借助党建工作,让国企发展有新突破。

【参考文献】

- [1] 温清莹.因地制宜创新国有企业海外党建新亮点——新形势下加强海外党建工作的探索与思考[J].现代商贸工业,2020,41(23):97-98.
- [2] 陈丽妃.创新和改进企业党建工作的探索与思考研究[J].现代国企研究,2018(24):221.
- [3] 姚超博.改进和创新国有企业党建工作的探索与思考[J].办公室业务,2017(15):10.
- [4] 苏岩林.改进和创新国有企业党建工作的探索与思考[J].中外企业家,2017(15):113.

【作者简介】

何章碗(1983—),男,汉族,江苏南京人,硕士研究生学历,职称:高级经济师,单位:中国化学工程第十四建设有限公司,主要研究方向:党建思想政治。

更正

本刊2022年04月中115页《职业院校党建工作路径创新研究》一文的课题信息补充如下:
本文系2021年菏泽市社会科学规划课题研究成果,课题名称:职业院校党建工作路径创新研究,课题编号:ZZ-2021-01
特此更正,并向广大读者致歉!

《青春岁月》编辑部
2022年05月06日