



清廉医院建设的实践策略探索

□ 谭艳琼（湖南省湘潭市妇幼保健院，湖南 湘潭 411100）

【摘要】清廉医院建设，引起我国政府及医疗机构重视，其属于一项极其重要的革新措施，有利于对我国现代化医疗全面性、深层次地改革，同时也成了一个重要的途径来有效地解决社会和民生热点性的问题。各级医院应当着眼于自身实际情况，通过落实监管、完善制度等举措，引起各医院管理层的关注，结合医院自身发展实况，贯彻落实各项机制与政策，推动清廉医院建设的发展步伐不断前进。本文将就清廉医院建设的具体实践策略展开探讨与分析。

【关键词】策略；清廉医院；建设；实践

自党的十八大以来，从上至下从严治党是党中央一直坚持的基本要求，始终都能明确治理目标与发展方向，对各项问题深度探究，提出相应的解决方案与措施，在实践中注意源头管控与问题处理，成为推动我国现代化医疗持续发展的基础条件之一。近些年来，各级医院在发展学科化建设上都投入了很大力度，无论是医院的综合实力，还是医疗服务水平都从各个方面得到了提升。与此同时，加强党风廉政建设已经成为日常工作的主要内容，通过完善制度、落实监管和常态化教育，努力营造正气风清的和谐氛围。

一、清廉医院建设的背景及现实意义

医疗卫生事业是关乎广大人民群众身心健康的大事。随着人口数量的不断增加，各医院间的竞争形势越来越激烈，为稳定自身发展地位，在实践中详细探究与分析常见问题，有针对性地提出解决方案，目的是解决群众“看病贵、看病难”问题。同时，医疗机构卫生服务状况一直以来都是党和政府重点关注的民生问题，也是促进社会和谐稳定和可持续健康发展的重要内容。由于服务对象具有一定的特殊性，由政府部门为首，全面性开展清廉医院建设项目，在实践中突出较强成效，是因其厚重的、扎实的根基来源于社会大众和服务对象的传播与认可。基于此条件下，清廉医院建设成为了不可或缺的客观要求。

在新时期发展背景下，也为清廉医院赋予新的内涵，它要求把先进的、牢固的廉洁制度作为工作基础，以先进的、具有前瞻性的思想为核心。清廉的医院文化建设，具有丰富而独特的内涵，要求医务工作者具有一定的特质，诸如：要把赤诚救世、仁爱救人作为事业发展的准

则；树立清正廉明、不贪图钱财的高尚道德品质；不畏艰辛、谨慎认真的医学钻研态度；坚持严谨治学、博采众长的优良学风；塑造平易近人、端庄平和的医务形象。清廉医院建设集中表现出来的重要意义主要有：第一，医院的可持续发展离不开清廉医院建设。清廉医院建设的核心要求就是医务人员要廉洁行医，依法执业，努力构建和谐医院氛围，更尽心地为患者服务。医院是医疗工作者救死扶伤、服务患者的一个重要场所，而不能成为谋一己私利的工具，这是医疗机构“服务第一，病人至上”的内涵要求及服务宗旨。尊重病人，方便病人，切实地把病人看病难、治病贵的问题解决好，建立和谐有爱的医患关系，构建和谐氛围的医院。只有这样，医院才能在以廉洁建设为支撑点的基础上，保证良好的实践效果。第二，党风廉政建设离不开清廉医院建设。全体共产党员尤其是党员干部要做到清正廉明、严于律己、身先士卒、作出表率，如此从上至下的要求才能使社会上的不正风气从根本上得到扭转，强化全社会反腐倡廉的思想意识，净化社会发展大环境，党风廉政建设才能得到扎实稳固的群众基础与和谐稳定的社会氛围，清廉医院建设才能获得健康有爱的医患关系。第三，反腐倡廉、加强行风建设离不开清廉医院建设。近年来，随着医疗行业市场的竞争不断激烈化，广大医务工作者的工作方式和准则也随之变化，医务工作者在为病人诊疗的过程中，表现出的医疗行业道德风貌是什么样的，将对人民群众的切身利益以及他们对医疗行业的印象产生直接的影响。加强清廉医院建设，正确地引导医务工作者要通过自己诚实的劳动、高超的专业技术、丰富的知识储备以及贴心的服务，来获



得较为满意的报酬和待遇。

二、清廉医院建设需要多措并举

1、确立医院发展的目标和方向

加强清廉文化的建设，目的是在实践中具备较强的约束条件，也是道德体系建设与完善的重要前提，需医院自身能对此引起重视，并详细探究每位工作人员的职责作用，加大人才培养与管理力度，依据人员专业能力及优势，合理分配工作岗位，便于人员在适宜的工作岗位中凸显价值，深层次地探究医院发展目标及方向。并积极开展廉洁从业教育培训活动，对党纪条规、法律法规等知识重点学习，有针对性、有效性地强化人员守则、守法意识。要以案说法，以案明纪，尤其是要善于利用发生在周边的典型腐败案例，发挥警钟长鸣作用。要积极开展走进基层活动，在全体医务工作者中注重培育“榜样人物”，既是对“榜样人物”的高度认可，又能增强其他人员的责任意识，均能在日常工作中发挥自身优势与能力，共同为现代化医疗可持续发展做出积极贡献。除此之外，应当重点做好查案的后续工作，凡是查结的公职人员、党员领导干部等违法乱纪的案件，各项活动均需积极开展，由小及大，警示其他人员清廉从业。

2、凝聚廉洁文化的推动力，合力促廉

(1)院党委可以号召全院上下各党支部及各科室，学习新理想、新理念，依据各项政策及制度要求，把日常工作中遇到及出现的问题深度探究，详细掌握各类问题发生的具体原因，有目的性地便捷解决措施，在实践中突出较强成效。再加上相关会议内容及精神的传导，依据年度上报廉情分析的自查报告。纪委部门可以严格按照纪检工作的履职清单履行监督责任，建议开设试点工作，依据工作内容及要点，组建专业化的工作队伍，细化工作内容与职责，能严格把控各项工作质量与规范性，始终都能以相应制度及法律法规严格监管，关于不良行为严肃处理，问责、追责落实到个人，引起每位工作人员重视，建立完善的监管机制与管理体系，在实践中发挥管控作用，建立三级网格的同时，确立监察专员、网格长、网格员着三级网格成员，采用“分级管理、层层履责、以往定责、以责定人”的监管模式，在整个医院范围内进行横向到边、

纵向到底的全覆盖式监管。

(2)以三级网格形式及网格员对廉洁文化建设工作起到推进作用。第一，要强化网格阵地的建设。可以借助微信平台、钉钉清风群、内网OA等建立“线上网格”阵地，并有较强稳定性、可靠性，为满足工作需求，在日常管理中强化人员责任意识，在相互协作与管理中提升工作质量。第二，要强化网格的自我监管，依据划分原则，定期将全院的基层网格人员召集到一起，针对日常工作成效，对网格员的思想、工作和生活进行深入的了解，向其征集工作意见和建议，便于各项制度、机制、管理措施等内容全面完善，能在各项工作实施过程中注意细节处理，遵循“严谨化”的管控原则，对常规问题处理的同时，还需避免相同问题持续发生，为后续工作有序进行提供有利条件。第三，发放专属“纪检监察工作资料袋”，利于监管部门对每位网格员的基本信息全面掌握，降低此项工作实施难度，如：网格员姓名、工作内容、工作性质、其他相关资料等，以此来促进每一位网格员都能够切实地履行岗位职责，让网格监管工作变得有力度、有深度、有温度。

(3)医院可根据网格清廉文化内容，创设主题性活动，经管理部门、监管部门等大力组织，要求每位工作人员积极参与，便于活动期间对人员进行专业化的指导与协助，大力宣传清廉医院建设内容及各项法律法规，能对常规问题发生有效约束与管控。再加上趣味性较强的活动开设，能在实践中对清廉文化不断传递，扩大其应用及影响范畴的同时，还为各项工作流程优化、制度内容完善等提供有利条件，始终都能推动我国医疗领域稳定发展。

3、增强廉洁文化的渗透力，教育导廉

经定期开展的各项主题活动，能增强人员积极性、自主性，并在实践中提出新的想法或观点，均能为建设工作开展提供相对应的基础条件，要抓住关键的少数岗位人员。可以对科室主任、护士长等逐个进行谈话谈心；对财务科、设备科、药剂科、基建科等重点科室要开展送检上门活动；对重点岗位负责人有计划性地培养，依据督责常态化、追责明晰化等原则，发挥职能作用；对新入职的人员加大岗前培训力度，并进行电子化考核，成绩达标方可上岗；每年要对药品、耗材的生产、



配送等企业人员等进行集体谈话、明确说明规章制度及行为规范，并签订承诺书。另外，可以借助各项主题活动开展探究，邀请综合能力较强的专家团队进行实践讲座，利于每位工作人员大胆提出问题，在日常工作中认真负责，关于新问题的发生与处理，均能依据各项标准要求严肃处理，自身有着严谨的工作态度，避免人为因素影响而引发常规问题。再加上主题活动全面性开展，也能帮助工作人员学习新知识、新理念，组织领导班子严抓纪律，采取相关法律法规严肃处理不法行为，维护各方合法权益，也是现代化清廉医院建设的核心内容之一。

4、提高廉洁文化的影响力，宣传倡廉

积极打造倡导廉洁文化的医院环境，创建楼宇医德文化。院方可以用心选取部分门诊区域，精心设计打造宣传廉洁文化的长廊。文化长廊要以“廉洁清正”为宣传主线，既要涵盖廉洁文化的起源和典故，还要展示清廉医院的做法和成效；既要加大各项政策及制度的应用力度，能为人员正确思想及行为约束管理，又要展示职工书画摄影业余爱好上的佳作墨宝。在对廉洁文化的宣传过程中，题材内容要取材丰富，宣传方式要新颖有创意，要能够让医务人员、患者及患者家属均能在良好的氛围中了解廉洁文化，在思想及行为上均能带来显著影响，尽量实现以文育廉、润物细无声的宣传效果，打造现代化、新颖化的清廉医院，利于廉洁文化传播与弘扬，成为清廉医院健康发展的推动条件。

5、构建廉洁文化的保障力，制度护航

无规矩不成方圆，在清廉医院建设工作开展前期，就能对各项制度与机制全面性探究，在此方面要加大建设与实施力度，保证整体内容与清廉医院建设及发展要求相符，综合成效在实践中充分凸显。例如：关于医药器械生产经营企业的管理，是以廉情分析工作制度为实施依据，在药品管理、耗材管理、小额物资采购等方面引起重视，并提出“五步法”、“四专法”、“五步走”等方法严格监管，真正解决医药购销领域的不法行为。同时，在监管部门积极参与下，能大力促进“服务争效”的目的的落地见效。

为保证清廉医院建设成效，还需采用精细化管理模

式，能在细节上对常规问题有效处理，细化各级部门工作内容与职责，当某个环节出现问题时，也能有相应的负责部门及时处理，避免出现相互推卸责任现象。再加上网格员管理制度的制定与实施，根据群众反映强烈问题深度探究，进一步完善分级处理廉情信息制度。在此基础上，纪委部门也能明确监管对象与要点内容，编制完善的管控方案，定期开展各项监管工作，并把各环节中所产生的相关资源详细记录，均成为重要的参考依据，为清廉医院建设及医疗领域持续发展均带来巨大影响。

三、结束语

从长远化发展方向探析，开展清廉医院建设工作属于一项系统性工程，因所涉及的工作内容及影响范畴较大，为保证建设工程质量，必须在实践中对常规问题细致探究与分析，其指向任务和目标清晰、明确，建立完善的防治腐败制度，净化医德医风，贯彻落实监督体系，增强廉洁文化的渗透力，提高廉洁文化的影响力。再加上倡廉宣传力度的加强，确立医院发展的目标和方向，以较典型的腐败案例、违法乱纪案件等，明确处理各项问题的法律法规、条例依据等，均能在实践中确保良好成效。

【参考文献】

- [1] 张群益. 推进清廉医院与廉洁文化建设的探索 [J]. 现代医院, 2021,21(2):195-198.
- [2] 严巧. 关于在党建品牌引领下推动清廉医院建设的探讨 [J]. 健康大视野, 2021(7):251.
- [3] 张小杰, 戎霞, 孙武昆. 党建引领助推紧密型医共体清廉医院建设的新实践 [J]. 宁波经济(财经观点), 2021(1):19-20.
- [4] 徐晨燕. 浅谈公立医院开展清廉医院建设的意义及宣传对策研究 [J]. 神州, 2021(18):403-404.
- [5] 俞强. 以网格化监督管理推进清廉医院建设的探索 [J]. 中医药管理杂志, 2021,29(4):60-61.
- [6] 徐萧萧. 提高医院内部审计水平的探讨——基于清廉医院建设背景 [J]. 经营者, 2021,35(2):272-273.
- [7] 路敏. 廉政文化建设在公立中医医院的实践与思考 [J]. 抗感染药, 2020,17(11):1709-1710.